

Paswerk helpt werkgevers out of the box te denken

Er gaat geen dag voorbij of het gaat over het personeelstekort bij werkgevers. Heel veel werkgevers zoeken nieuw personeel voor vacatures en het kandidaatsaanbod is beperkt. De gebruikelijke manieren van werven zijn niet meer voldoende. Werkgevers moeten meer dan ooit 'out of the box' denken. En dat lukt, blijkt uit een rondgang door Paswerk Detacheren.

Marieta Telman was betrokken bij de keuze van de acht werkgevers die werden geraadpleegd. 'Hun verhalen zijn echt interessant voor veel andere werkgevers. Die acht organisaties kwamen natuurlijk ook tekorten, drempels en problemen tegen. Hoe vind ik nieuwe mensen? Past een kandidaat in de functie die open staan? Hoe werk ik iemand goed in? Wat moet ik als werkgever doen om een nieuwe medewerker te behouden? Het gaat bij niemand meer vanzelf.'

Professioneel matchen

Een team van tien professionals van Paswerk Detacheren werkt (onder leiding van Telman) elke dag aan het matchen van werkgevers en mede-

werkers. 'De acht geïnterviewde werkgevers zijn samen een dwarsdoorsnede van de bijna 100 werkgevers die in totaal 250 gedetacheerde medewerkers aan het werk hebben. Die medewerkers gaan bijna allemaal elke werkdag naar de bedrijfslocaties van die werkgevers. Een paar voorbeelden: Chocolaterie Pierre, de Bavinckschool, Record Industry, Van Dorp Installatietechniek, Kennemerhart en Lumission. Productie, ambacht, onderwijs, techniek, schoonmaak en zo kunnen we nog wel even door gaan.'

Jobcoach

'Wij kunnen werkgevers vaak helpen bij tijdelijke of langdurige plaatsingen. Onze jobcoach gaat met een

werkgever in gesprek over de functie, de verwachtingen en neemt de vele vragen door. Wij kunnen alle informatie geven over hoe het werkt, maar in de interviews komt echt de praktijk aan bod.'

'Elke samenwerking begint met de juiste match. Verder heeft de werkgever bij detachering een paar belangrijke voordelen. Zo vallen onze mensen niet onder de WAB. Ze zijn in dienst van Paswerk als formele werkgever met een landelijke branche-CAO. Bovendien geldt voor de werkgever no-risk bij ziekte van de medewerker, terwijl die gewoon loon krijgt doorbetaald. Het mes snijdt echt niet aan twee, maar aan drie kanten!'

De afgelopen weken kwamen de verschillende werkgevers op deze pagina aan het woord over hun samenwerking met Paswerk Detacheren. De complete verzameling interviews is te vinden op de website:

www.paswerk.nl/paswerk-bedrijven/detacheren/



Foto: Judith Buijze-Cappon

Marieta Telman, unitmanager Paswerk Detacheren: 'Het gaat bij niemand meer vanzelf.'

'Het mes snijdt echt niet aan twee, maar aan drie kanten'

Verlenging bijzondere BIZ Waarderpolder



Bedrijventerreinen worden in de donkere uren vaak gezien als de plek voor inbrekers, hangjongeren en vandalisme. Maar niet op Waarderpolder Haarlem Business Park. Daar werken ondernemers al ruim tien jaar samen om hun plek veilig en toegankelijk te houden. Het overgrote deel van de ondernemers heeft ervoor gekozen deze samenwerking met vijf jaar te verlengen.

De samenwerking is mogelijk dankzij de Bedrijven Investeringszone (BIZ) Waarderpolder. Daarbij verenigen ondernemers zich in een stichting en betalen een verplichte heffing. Dat geld wordt gebruikt voor het verbeteren van het gebied. De regeling is bekend van winkelstraten, maar de Waarderpolder werd landelijk het eerste grote bedrijventerrein met een BIZ. En met succes: door deze bijzondere samenwerking werd de Waarderpolder een voorbeeld voor andere bedrijventerreinen én won het meerdere prijzen voor de unieke aanpak.

www.waarderpolder.nl

Over erfdienstbaarheden, kettingbedingen en andere afspraken

Een erfdienstbaarheid is het recht om gebruik te maken van een stuk grond (perceel), waarvan u zelf niet de eigenaar bent. De meest bekende erfdienstbaarheid is het recht van overpad, waarbij u over (een deel) van het perceel van een ander mag lopen of andersom. Andere erfdienstbaarheden zijn een recht op uitzicht, recht van weg en een recht van goot. Een erfdienstbaarheid ontstaat door vestiging bij notariële akte en door verjaring.

Een erfdienstbaarheid is niet gekoppeld aan één of meer specifieke personen, maar aan de grond. Met de verkoop van uw grond gaat de erfdienstbaarheid – bijvoorbeeld het recht van uw buurman om over uw grond te lopen – over op de nieuwe eigenaar. Dit gaat automatisch, dus het verzwijgen van de erfdienstbaarheid in de koopovereenkomst heeft niet tot gevolg dat die daarmee ophoudt te bestaan.

Aanspraak op de boete

Erfdienstbaarheden zien op niet-actieve verplichtingen (een niet-doen of een dulden). Voor andere afspraken, bijvoorbeeld de afspraak dat uw buurman iedere week het gras in uw tuin maait, is een erfdienstbaarheid ongeschikt. In dat geval kunt u een zogenaamd kettingbeding overeenko-

men. Dat is een afspraak tussen twee partijen, waarbij de ene partij (uw buurman) verplicht wordt, op straffe van verbeurte van een boete aan u, de verplichting om wekelijks uw gras te maaien aan de opvolgende partij (de rechtsopvolger van uw buurman) op te leggen. Bij een kettingbeding gaat de overeengekomen afspraak bij overdacht van het perceel waarop de verplichting rust dus niet automatisch over op de nieuwe eigenaar. Wanneer uw buurman bij verkoop de gemaakte afspraak niet oplegt aan de opvolgende eigenaar, gaat de verplichting daarmee teniet. In dat geval kunt u uitsluitend aanspraak maken op de boete.

Opvolgende eigenaren

Het is niet altijd wenselijk dat bepaalde afspraken bij verkoop overgaan op



opvolgende eigenaren, bijvoorbeeld omdat dergelijke verplichtingen een waardeverminderend effect kunnen hebben op het perceel. In dat geval kunnen partijen 'gewone' persoonlijke afspraken maken, die uitsluitend gelden tussen de contractspartijen.

Heeft u naar aanleiding van het voorgaande vragen? Neem dan contact met mij op!

Fleur Groos

www.groosadvocatuur.nl

WWW.GOEDEZAKEN.NU/AGENDA

DI. 11 JAN. | VANAF 17.30 UUR
Sparkz Nieuwjaarsborrel
Open nieuwjaarsborrel & dinerbuffet voor ondernemers en beleidsmakers.
Locatie: Landgoed Groenendaal
www.sparkznetworkking.nl

VR. 28 & ZA. 29 JAN. | VANAF 17.00 UUR
Global Leadership Summit
Wereldwijde conferentie, via een livestream, met verschillende sprekers.
Locatie: Shelter Haarlem
www.opwekking.nl

MA. 7 FEBRUARI 2022 | VANAF 7.00 UUR
Netwerkontbijt Geloven in de Stad
Met als thema: werk, niet een verplichting, maar een roeping.
Aanmelden:
arnold@gelovenindestad.nl

IEDERE DINSDAG | VANAF 12:30 UUR
BNI Haarlem Lucht
Lokale ondernemers helpen elkaar aan opdrachten en warme contacten.
Locatie: La Place Haarlem of online
www.bni-nederland.nl

IEDERE VRIJDAG | VANAF 7:15 UUR
Netwerk Haarlemmerolie
Ondernemersgroep die één keer per week samen ontbijt en zichzelf en hun business presenteren.
Locatie: La Place Haarlem
www.haarlemmerolie.com

DI. 12 APRIL 2022 | 17.30-19.30 UUR
Sparkz netwerkborrel & rondleiding
Bij het Kunst Centrum Haarlem.
Locatie: Kunstcentrum Haarlem
www.sparkznetwork.nl

COLOFON

Goede Zaken is een commerciële uitgave, geproduceerd onder redactionele verantwoordelijkheid van:

decoalitie
COMMUNICATIESPECIALISTEN

Tips en contact:
info@goedezaken.nu

Let's do business
waarderpolder.nl

iholland
hogeschool

The Locals
RECLAMEBURO

Bedrijf Samenleving
Haarlem & Omstreken



Rabobank

KRANS
NOTARISSSEN

