

NOTULEN

Vergadering	Bestuur Paswerk (digitaal)
Datum	3 december 2020
Aanwezig	De heren F. Roduner (voorzitter), J.F. Struijf en G.J. Bluijs en (leden); De heren C. Boon, algemeen directeur en W. Mooijekind, controller, M. Klein en de heer P. Huurdeman (bestuursadviseurs) en mevrouw M. Ettema (beleidsadviseur IASZ)
Afwezig	Mevrouw S. de Roy van Zuidewijn-Rive en mevrouw A. van Outvorst (beleidsadviseur Haarlem en Zandvoort)
Notuliste	Mw. M. Griekspoor

A.P.	DISCUSSIE / BESPREEKING	WIE	WANNEER
1.	Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. Mevrouw De Roy van Zuidewijn en mevrouw Van Outvorst zijn afwezig. Vanwege de maatregelen rondom het Coronavirus, wordt deze vergadering gehouden middels een videoverbinding. De vergadering wordt opgenomen. De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld. 2. Mededelingen Geen. Ingekomen stukken: a. Cedris: Rapportage Tellingen banenafpraak, R. Capel, samenvatting N.a.v. alle bijgevoegde correspondentie geeft de algemeen directeur aan dat de conclusie kan worden getrokken dat het onderzoek vanuit Cedris aantoonde dat de Banenafpraak mislukt is. De voorzitter geeft aan dat het nu afwachten is wat er gaat veranderen op dit gebied. 3. Verslag van de bestuursvergadering van 22 oktober 2020 Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld. Alle acties zijn uitgevoerd. <u>Naar aanleiding van het verslag.</u> De voortgang van het project Wickevoort staat niet op de agenda voor deze vergadering, de algemeen directeur heeft half december een verkennend gesprek gepland staan met Peter Heuvelink van de bouwcombinatie AM, mevrouw Azouagh van de Gemeente Haarlemmermeer en Martin Slaager van het SEIN. Hierover zal in de volgende bestuursvergadering een terugkoppeling van komen. 4. Actuele stand van zaken betreffende de situatie bij Paswerk De algemeen directeur meldt dat de situatie rondom corona binnen het Paswerk-pand onder controle is. Er wordt af en toe een besmetting geconstateerd, waarop de 'stuurgroep corona' alert actie op onderneemt. Er wordt gewerkt in kleine teams, waardoor de uitval van medewerkers beperkt blijft. Op de vraag van de heer Struijf of er voldoende aandacht aan nazorg wordt besteed als gevolg van bijvoorbeeld een overlijden van een medewerker na een kort ziekbed als gevolg van corona antwoordt de algemeen directeur dat dit bij Paswerk vaker voorkomt, niet alleen als gevolg van overlijden aan corona maar ook door andere (medische) oorzaken. Bij Paswerk is het zo ingericht dat hier een standaard beleid voor is en deze altijd wordt toegepast en dat er altijd voldoende aandacht wordt geschonken aan nazorg bij ingrijpende gebeurtenissen op de werkvloer. 5. Financieel De voorzitter vraagt van volgende punten een heldere toelichting, waarbij hij expliciet vraagt onderscheid te maken in de situatie zowel met als zonder extra coronacompensatie vanuit het Rijk. a. Financiële resultaten t/m oktober 2020 In het kader van alle coronaperikelen geeft de controller aan dat hij bewust de resultaten t/m oktober als extra inzicht in de actuele financiële situatie op de agenda wilde plaatsen. In vergelijking met de resultaten van september komt het resultaat	CB	

uit op 372K negatief, hier is de 1,4 mio beschikbaar gesteld vanuit het Rijk bij inbegrepen. Zonder deze rijksbijdrage zou het resultaat uitgekomen zijn op circa 1,8 mio negatief. De kosten zijn beheersbaar, sommige posten zelfs iets afgenomen, echter de netto-omzet is verslechterd ten opzichte van de begroting voor oktober en ook ten opzicht van de maand september. De post coronakosten staat inmiddels op 200K. Deze zijn echter opgenomen in de organisatiekosten en laten verder geen overschrijding zien ten opzichte van het begin van het jaar.

b. **Memo coronakosten (bijlage)**

Ter kennisgeving, e.e.a. is besproken bij agendapunt 5a.

c. **Prognose t/m 31-12-2020**

De coronauitbraak in oktober binnen Beschut heeft ervoor gezorgd dat de omzet lager is voor oktober dan verwacht. De algemeen directeur verwacht voor november en december wel weer wat betere omzet te draaien en dat de kosten niet verder in het negatieve zullen raken. Hij benadrukt echter wel dat hij dit niet met zekerheid kan stellen gezien de actuele landelijke coronasituatie. De verwachting is eind december uit te komen op circa 375K negatief.

De heer Bluijs geeft n.a.v. het bijgaande heldere financiële overzicht zijn complimenten aan heel Paswerk voor de manier waarop zij dit jaar is doorgekomen met de getoonde inzet om het verlies zo laag mogelijk te houden, waarvoor de algemeen directeur hem dankt.

De heer Struijf vraagt aan de algemeen directeur of de compensatie van het Rijk van 1.4 mio voldoende of onvoldoende is geweest om de incidentele, danwel generieke coronakosten op te vangen, omdat hij zich afvraagt in hoeverre het Rijk nog gevraagd kan worden nog meer steun te bieden aan de SW-sector. De algemeen directeur antwoordt dat de begroting voor 2020 sluitend was met een positief resultaat. Door het verlies van circa 1.8 mio is duidelijk dat daar geenszins aan voldaan kan worden. Met de compensatie van het Rijk is dit enorme verlies deels opgevangen, maar het geeft wel aan, mede door de coronauitbraak bij Paswerk, dat dit flink afwijkt van de ingediende begroting. Cedris heeft zich zeer goed ingezet dit jaar voor de compensatie van het Rijk, maar het loket voor de SW-sector is dicht voor 2020. Op de vraag van de heer Struijf of er steun vanuit de gemeente nodig is om dit genoemde verlies te dragen, antwoordt de algemeen directeur dat dit niet nodig is gezien het niveau van het eigen vermogen van Paswerk. De voorzitter dankt de heer Struijf voor de steun die hij biedt en geeft aan dat het raadzaam is de situatie goed te blijven volgen voor het nemen van de juiste maatregelen in de nabije toekomst, ook vanuit de gemeente richting het Rijk. De controller zegt dat er vanuit Cedris op de achtergrond nader onderzoek wordt verricht over de financiële gevolgen van de crisis en dat hij hierbij is aangesloten. Er zal een landelijk beeld komen waarin alles inzichtelijk wordt gemaakt. In juni 2021 zal hier meer informatie over naar buiten komen.

6. **Situatie Nieuw Beschut Werk (bijlage)**

De voorzitter zegt dat in de vorige bestuursvergadering al is geconstateerd dat deze situatie thuishoort bij Werkpas Holding bv. De algemeen directeur geeft aan dat dit in de praktijk ook zo gebeurt, maar er is een tekort berekend, welke ook negatief doorgloeit naar het resultaat van Paswerk. Gezien de grote toestroom van nieuw beschut werkers zijn de loonkosten niet langer betaalbaar, zoals uitgelegd in bijgevoegd memo, en kan Paswerk de te maken kosten niet langer dragen. Hierdoor komt dit probleem dus automatisch voor rekening van WPH: Landelijk, dus ook Pasmach ontvangt te weinig subsidie; de loonkosten zijn te hoog in tegenstelling tot wat deze groep aan netto toegevoegde waarde genereert (minder dan een Wsw-groep).

Het bedrag te kort per hoofd aan arbeidskosten komt neer op circa 10K. Per gemeente zal gekeken moeten worden hoe dit financieel opgelost kan worden. Principieel wordt besloten om vanuit Werkpas Holding een één-op-één-gesprek plaats te laten vinden met de gemeentes om voor het te kort aan loonkosten in de nieuwe situatie Nbw voor de komende 3 jaar een oplossing te vinden. De controller zal e.e.a. in de berekening verduidelijken, ter verduidelijking voor de te voeren discussies binnen de colleges en de gemeenteraad.

WM

De al opgestelde begroting 2021 zal voor de GR Paswerk met bovenstaande niet in gevaar komen meldt de algemeen directeur, doordat dit al op neutrale wijze in de begroting is opgenomen. Dit zal echter in de toekomst, mede door de invoering van het P-bedrijf, goede aandacht behoeven, waarbij de focus op het jaar 2022 moet liggen.

7. **Participatiebedrijf**

a. Voortgang n.a.v. gesprekken

Dit punt is niet inhoudelijk besproken.

b. Standpunten concept-eindrapportage management en OR Paswerk

De aanwezigen hebben kennisgenomen van de ingezonden brieven. Dit punt is verder niet inhoudelijk besproken.

c. Projectkosten oprichting Participatiebedrijf (extra toegevoegd)

De voorzitter merkt op dat er gesproken is in de stuurgroep Participatiebedrijf over de projectkosten die gepaard gaan met het oprichten van een Participatiebedrijf en is van mening dat Paswerk hieraan ook voor een deel zou kunnen bijdragen. De algemeen directeur zou dit graag als agendapunt willen opvoeren voor de volgende bestuursvergadering, omdat hij hier zelf ook een mening over heeft gevormd n.a.v. het gestelde in hoofdstuk 9 van het concept-eindrapport. De voorzitter gaat hiermee akkoord. Een voorstel zal in de volgende vergadering aan bod komen.

De heer Bluijs vraagt of de besluiten m.b.t. het concept-eindrapport voor alle gemeenteraden hetzelfde is, omdat hij de risicoformulering graag wil aanpassen ter communicatie naar zijn direct betrokken collega's. De beleidsadviseur antwoordt dat de formats wat verschillen, maar dat de inhoud voor de vier de gemeenten uniform is. De heer Bluijs zal afzonderlijk met de voorzitter binnen de afdeling Werk&Inkomen een gesprek aangaan over het realiseren van deze aanpassing.

GB

8. **Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering d.d. 21 januari 2021**

Besloten wordt het volgende punt te agenderen:

- Terugkoppeling gesprek Gemeente Haarlemmermeer, Sein en AM inzake Wickevoort.
- Hoofdstuk 9 eindrapportage vorming Participatiebedrijf (CB)
Hoe gaan we het doen, welke kosten maken we hierbij?

9. **Rondvraag**

Geen.

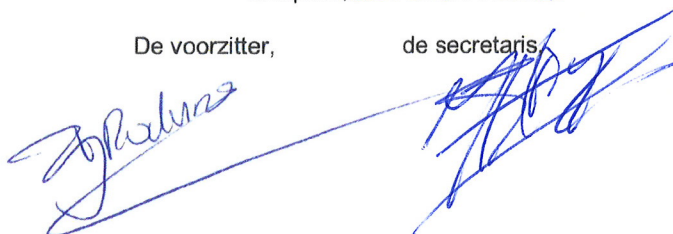
10. **Sluiting**

De voorzitter sluit, onder dankzegging voor ieders inbreng, de vergadering om 11.03.u

Cruquius, 28.01.....2021

De voorzitter,

de secretaris



Besluiten- en afsprakenlijst van de vergadering van het Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland d.d. 3 december 2020.

- Aanwezig: Dhr. F. Roduner (voorzitter), dhr. J.F. Struijf en de heer G.J. Bluijs (leden), de heren C. Boon, algemeen directeur, W. Mooijekind, controller, M. Klein en de heer P. Huurdeman (bestuursadviseurs) en mw. M. Ettema, beleidsadviseur IASZ
- Afwezig: Mevrouw S. de Roy van Zuidewijn en mw. A. van Outvorst, beleidsadviseur gemeente Haarlem en Zandvoort

De nummers die genoemd worden bij de besluiten, corresponderen met de nummer van het agendapunt in het verslag van deze vergadering.

6 Situatie Nieuw beschut werk:

Principebesluit: Besloten wordt om een één-op-één-gesprek vanuit Werkpas Holding plaats te laten vinden met de gemeentes om voor het te kort aan loonkosten in de nieuwe situatie Nbw voor de komende 3 jaar een oplossing te vinden. De controller zal e.e.a. in de memo Nieuw beschut werk (berekening) aanpassen ter verduidelijking.

7. Participatiebedrijf

- Afzonderlijk gesprek de heer Bluijs en de voorzitter inzake aanpassing risicoparaagraaf concept-eindrapport vorming P-bedrijf.
- Besloten wordt dat Paswerk in de volgende vergadering een voorstel zal indienen over de inhoud van hoofdstuk 9.

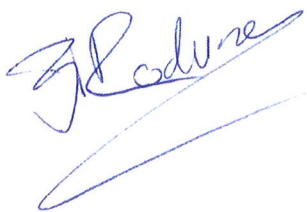
8. Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering d.d. 3 december 2020

Besloten wordt de volgende punten te agenderen:

- Terugkoppeling gesprek Gemeente Haarlemmermeer, Sein en AM inzake Wickevoort.
- Hoofdstuk 9 eindrapportage vorming Participatiebedrijf (CB)
Hoe gaan we het doen, welke kosten maken we hierbij?

Cruquius, 28-01-2021

De voorzitter,



de secretaris,

