

NOTULEN

Vergadering	Bestuur Paswerk
Datum	4 juli 2019
Aanwezig	De heren F. Roduner (voorzitter), J. Berendsen, mw. S. de Roy van Zuidewijn – Rive en de heer J.F. Struijf, (leden) De heren M. Klein en P. Huurdeman, adviseurs bestuur Paswerk De dames A. van Outvorst, beleidsadviseur gemeente Haarlem en Zandvoort, M. Ettema, beleidsadviseur IASZ; De heren C. Boon, algemeen directeur en W. Mooijekind, controller
Notuliste	Mw. W. Jansen (WJ)

A.P.	DISCUSSIE / BESPREKING	WIE	WANNEER
1	Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.		
2.	Mededelingen en ingekomen stukken Er zijn geen mededelingen. <u>Ingekomen stukken.</u> a) <u>Concept persbericht over resultaat 2018 Paswerk:</u> Op verzoek van het bestuur zal het woordgebruik vereenvoudigd worden. Tevens zal de zinsnede toegevoegd worden, '<u>naast de reguliere SW-subsidie van het Rijk</u>', zijn er geen aanvullende bijdragen van de vier regiogemeenten nodig. b) <u>Terreinontwikkeling Cruquius:</u> Het bestuur heeft kennisgenomen van de bouwplannen m.b.t. plan Wickevoort. <u>Besloten</u> wordt de projectontwikkelaar uit te nodigen om in de bestuursvergadering van 12 september a.s. zijn ideeën t.a.v. het terrein van Paswerk in relatie tot plan Wickevoort nader toe te lichten. Daarna zal het bestuur van gedachten wisselen wat dit betekent voor het toekomstperspectief van Paswerk. De overige ingekomen stukken, die vermeld staan op de agenda, zijn voor kennisgeving aangenomen.	CB CB	juli 2019 juli 2019
3.	Verslag van de bestuursvergadering van 11 april 2019 In het verslag worden de volgende wijzigingen aangebracht: - pag. 1, punt 2: het betrof een ambtelijke '<u>raadsbrief</u>' om de Raad te informeren over het onderzoek naar het P-bedrijf. - pag. 2, punt 6 : '<u>de regiogemeenten</u> zullen doorgaan met het '<u>onderzoek</u>' naar een Participatiebedrijf.' Met inbegrip van deze wijzigingen, wordt het verslag verder ongewijzigd vastgesteld.		
4.	Jaarrekening 2018 GR Paswerk De Colleges van B&W van de vier regiogemeenten hebben ingestemd met de jaarrekening 2018 van Paswerk. De jaarrekening is tevens ter informatie naar de Raden gestuurd. Het bestuur <u>besluit</u> de Jaarrekening 2018 van Paswerk nu formeel <u>vast te stellen</u>.		
5.	Begroting 2020 GR Paswerk De Begroting 2020 van Paswerk is met veel waardering ontvangen door de Raden van de deelnemende gemeenten. Er zijn geen zienswijzen ingediend die reden geven tot wijzigingen in de Begroting. Het bestuur <u>besluit</u> de Begroting 2020 van Paswerk formeel <u>vast te stellen</u>.		
6.	Rechtspositie ambtenaren Paswerk Het bestuur heeft in de vergadering van 28 februari 2019 het voorgenomen besluit genomen om het Ambtenarenreglement 1995 Haarlem (zonder lokale regelingen) én de		

met de Ondernemingsraad overeengekomen eigen lokale regelingen van Paswerk van toepassing te verklaren op de ambtelijke medewerkers van de GR Paswerk. In de afgelopen periode is het personeel geraadpleegd en inmiddels heeft de OR ingestemd met het voorgenomen besluit.

Het bestuur besluit om staande de vergadering het voorgenomen besluit om te zetten in een definitief besluit.

Separaat hiervan, besluit het bestuur om de 24 lokale uitvoeringsregelingen, die als bijlage zijn meegestuurd, formeel vast te stellen.

6a **Van toepassing verklaren lokale regelingen op medewerkers die zijn aangesteld in de WZK BV**

Paswerk kent naast ambtenaren ook staf- en leidinggevende medewerkers die zijn aangesteld in de WZK BV. Op hen zijn de zogenoemde WZK-arbeidsvoorwaarden van toepassing. Feitelijk zijn daarnaast ook de lokale uitvoeringsregelingen van Paswerk op hen van toepassing, maar dit is nooit formeel door het bestuur vastgesteld. De specifiek alleen op de ambtenaren of medewerkers met de WZK-arbeidsvoorwaarden van toepassing zijnde secundaire arbeidsvoorwaarden, zijn binnen deze regelingen apart per doelgroep vastgelegd.

Het bestuur besluit om de eigen uitvoeringsregelingen van Paswerk nu ook formeel van toepassing te verklaren op de Paswerk medewerkers met de WZK-arbeidsvoorwaarden.

7. **Voorbereiding op invoering Wnra en wet W.A.B.**

De algemeen directeur licht toe dat de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra), die per 1 januari 2020 wordt ingevoerd, consequenties heeft voor de Paswerk ambtenaren. Deze wet regelt dat de (eenzijdige) aanstelling van ambtenaren van rechtswege verandert in een (tweezijdige) privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst tussen de ambtenaar en de overheidswerkgever. Dit heeft tot gevolg dat het bestuur keuzes zal moeten maken m.b.t. de status van de Paswerk ambtenaren ná 1 januari 2020.

De directie van Paswerk heeft hierover advies gevraagd aan Capra juristen. Het advies van Capra is als bijlage meegestuurd met de bestuursstukken en is voorbesproken met ambtenaren van de juridische afdelingen van Haarlem/ Zandvoort en de IASZ. De ambtenaren waren positief over het advies van Capra.

Het bestuur heeft hier kennis van genomen en besluit akkoord te gaan met de oplossingsrichting die door Capra wordt voorgesteld.

Onlangs is ook de Wet arbeidsmarkt in balans (W.A.B.) aangenomen door de Eerste kamer. Zoals vermeld in de notitie van de algemeen directeur, heeft deze wet consequenties voor de organisatie van verschillende doelgroepen binnen Paswerk. De komende tijd moeten nog een aantal zaken nader worden uitgezocht m.b.t. de W.A.B. Besloten wordt dat de algemeen directeur voor de bestuursvergadering van 12 september a.s. een besluitvormende notitie zal laten opstellen met de gevolgen en oplossingsrichtingen van de W.A.B. voor de bestaande personele inrichting van Paswerk. Het bestuur wil met name inzicht krijgen in de financiële consequenties ingeval er in de toekomst eventueel afscheid genomen moet worden van een medewerker.

De algemeen directeur kondigt in dit verband aan dat hij, gegeven deze wet, misschien aan het eind van het jaar nog een kleine reorganisatie (max. 3 à 4 mensen) wil doorvoeren. Hij kan hier pas later in het jaar duidelijkheid over geven.

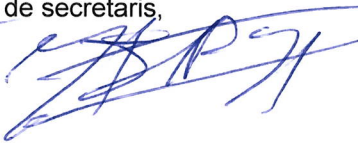
8. **Stand van zaken Participatiebedrijf**

De voorzitter geeft een mondelinge toelichting. De gemeente Haarlem gaat een projectleider werven om wat meer voortgang in het onderzoek te krijgen. Na de zomer-vakantie wordt het onderzoek weer opgepakt. Daarbij zullen dan ook de vragen worden meegenomen die er liggen vanuit de IASZ gemeenten.

In het vooroverleg is besloten om met de wethouders van het Paswerk bestuur een stuurgroep te gaan vormen. Deze stuurgroep zal vanaf september a.s. dan regelmatig de voortgang van het P-bedrijf bespreken en controleren of nog de juiste route gevolgd wordt.

De algemeen directeur biedt hulp aan voor het beantwoorden van vragen over het P-bedrijf. Hij en andere Paswerk collega's hebben een aantal goede argumenten die pleiten voor een P-bedrijf en die zou hij graag onder de aandacht van raadsleden willen brengen. Paswerk zou bijvoorbeeld een aantal bedrijfsmatige zaken anders willen structureren, maar dat wordt tegengehouden door de huidige organisatiestructuur met een GR en

CB 12-09-2019

	Werkpas Holding. Met een regionaal Participatiebedrijf wordt het veel eenvoudiger om activiteiten samen te voegen, uit te breiden of in te krimpen. De wethouder SoZaWe Haarlem heeft de griffie gevraagd om in het najaar een brede raadsmarkt te organiseren voor de raden van de aan de GR deelnemende gemeenten om hen technisch en inhoudelijk bij te praten over het Participatiebedrijf. Mevrouw van Outvorst zal met de Griffie Haarlem een geschikte datum plannen, die vervolgens zal worden afgestemd met de griffies van de overige gemeenten.	AvO	z.s.m.
9.	Resultaat GR Paswerk t/m mei 2019 Het bestuur heeft kennisgenomen van het financiële resultaat t/m mei en de bijgevoegde schriftelijke toelichting. Het financiële resultaat over de eerste vijf maanden ligt boven begroting en de verwachtingen voor de rest van het jaar zijn positief. Naar aanleiding van vragen van het bestuur licht de algemeen directeur toe dat het beëindigen van een langjarig contract tussen HMC (Hulpmiddelen Centrum) en Wielwerk niet alleen consequenties heeft voor de omzet van Wielwerk, maar ook voor de regionale dienstverlening aan inwoners die afhankelijk zijn van WMO hulpmiddelen. De wethouders WMO van de deelnemende gemeenten zijn hierover al per brief door hem gewaarschuwd. <i>N.B.: een paar uur na de bestuursvergadering werd bekend dat het contract tussen HMC en Wielwerk in een aangepaste vorm wordt voortgezet. Wielwerk zal t/m 2020 in onze regio het preventief onderhoud en het verhelpen van storingen aan WMO hulpmiddelen blijven uitvoeren voor HMC.</i>		
10.	Suggesties agendapunten volgende bestuursvergadering - Presentatie ontwikkelcombinatie over consequenties Paswerk m.b.t. plan Wickevoort. - Besluitvormende notitie over invoering Wnra en wet W.A.B. - Stavaza verhuur bedrijfsruimten. - Stavaza P-bedrijf - Tussentijds financieel resultaat t/m juli 2019	WM WM FR WM	12-09-2019 12-09-2019 Mondeling 12-09-2019
11.	Rondvraag De heer Struijf informeert of er nog contact is opgenomen vanuit IJmond Werkt i.v.m. hun vraag naar een eventuele samenwerking tussen IJmond Werkt en Paswerk. De algemeen directeur vertelt dat wethouder Marianne Steijn, voorzitter bestuur IJmond Werkt, onlangs een werkbezoek heeft afgelegd aan Paswerk. Zij is rondgeleid over diverse afdelingen en heeft ook een kijkje genomen bij Werkdag en Pasmatch. Zij was onder de indruk van de activiteiten die hier gedaan worden en van de wijze waarop de sociale werkvoorziening hier georganiseerd en geregeld is. Het bestuur van IJmond Werkt schijnt momenteel bezig te zijn om de relatie tussen de gemeenten en IJmond Werkt te onderzoeken m.b.t. tot het re-integratiedossier. Daarna zullen ze hun standpunt t.a.v. het geheel bepalen. Voorlopig moet dus nog even afgewacht worden.		
12.	Sluiting De voorzitter sluit, onder dankzegging voor ieders inbreng, de vergadering. Cruquius, 31 oktober 2019 De voorzitter,  de secretaris, 		

Besluiten- en afsprakenlijst van de vergadering van het Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland d.d. 4 juli 2019.

Aanwezig: F. Roduner (voorzitter), J. Berendsen, mw. S. de Roy van Zuidewijn-Rive en J.F. Struijf (leden)
M. Klein en P. Huurdeman (adviseurs bestuur Paswerk)
A. van Outvorst, M. Ettema, beleidsadviseurs resp. gemeente Haarlem en Zandvoort, en IASZ
C. Boon, algemeen directeur, W. Mooijekind, controller

De nummers die genoemd worden bij de besluiten, corresponderen met de nummer van het agendapunt in het verslag van deze vergadering.

2. **Ingekomen stukken**

Het bestuur besluit om voor de volgende bestuursvergadering de projectontwikkelaar uit te nodigen om zijn ideeën m.b.t. het terrein van Paswerk in relatie tot plan Wickevoort toe te lichten.

3. **Verslag van de bestuursvergadering van 11 april 2019**

Het verslag wordt, met inbegrip van de in het verslag vermelde wijzigingen, vastgesteld.

4. **Jaarrekening 2018 GR Paswerk**

Het bestuur besluit de Jaarrekening 2018 van de GR Paswerk definitief vast te stellen.

5. **Begroting 2020 GR Paswerk**

Het bestuur besluit de Begroting 2020 van de Gr Paswerk definitief vast te stellen.

6. **Rechtspositie ambtenaren**

Het bestuur besluit definitief om het Ambtenarenreglement 1995 Haarlem (zonder lokale regelingen) én de met de Ondernemingsraad overeengekomen eigen lokale regelingen van Paswerk, van toepassing te verklaren op de ambtelijke medewerkers van de GR Paswerk.

6a. **Lokale regelingen voor medewerkers die zijn aangesteld in de WZK BV**

Het bestuur besluit om de eigen uitvoeringsregelingen van Paswerk tevens van toepassing te verklaren op de Paswerk medewerkers met de WZK arbeidsvoorwaarden.

7. **Invoering Wnra**

Het bestuur gaat akkoord met de oplossingsrichting, zoals voorgesteld in het advies van Capra juristen. Het bestuur besluit de algemeen directeur opdracht te geven om voor de bestuursvergadering van 12 september a.s. met een besluitvormende notitie te komen met de gevolgen en oplossingsrichtingen van de W.A.B. voor de bestaande personele inrichting van Paswerk.

Cruquius, 31 oktober 2019

De voorzitter,

de secretaris,