

NOTULEN

Vergadering	Bestuur Paswerk (digitaal)
Datum	9 december 2021
Aanwezig	De heren F. Roduner (voorzitter), J.F. Struijf en G.J. Bluijs en mevrouw S. de Roy van Zuidewijn Rive (leden); De heren J.R. Coops (alg. dir) en W. Mooijekind (controller), M. Klein (bestuursadviseur), mevrouw A. van Outvorst (beleidsadviseur Haarlem en Zandvoort) en mevrouw M. Ettema (beleidsadviseur IASZ)
Afwezig	De heer de heer P. Huurdeman (bestuursadviseur)
Notuliste	Mw. M. Griekspoor

A.P.	DISCUSSIE / BESPREKING	WIE	WANNEER
1.	Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. De heer Huurdeman is afwezig. De vergadering wordt opgenomen. De agenda moet bij punt 4 tekstueel worden aangepast. Aan de agenda wordt het punt 'verlenging periode waarneming algemeen directeur' toegevoegd. Hiermee wordt de agenda vastgesteld.		
2.	Mededelingen en ingekomen stukken De voorzitter meldt dat de GR is gepubliceerd in het Gemeentebblad.		
3.	Verslag van de bestuursvergadering van 28 oktober 2021 <u>Tekstueel:</u> Geen aanpassingen. <u>Naar aanleiding van het verslag:</u> Voorlopig zullen de vergaderingen weer digitaal plaatsvinden, zolang de coronamaatregelen vanuit de overheid gelden om thuis te werken. Het verslag wordt vastgesteld.		
4.	Financieel <u>Resultaten t/m oktober 2021</u> De netto omzet stijgt en is in oktober op niveau van begroting; alle ontwikkelingen en kosten blijven in dezelfde lijn als van de afgelopen drie maanden, maar vallen bedrijfsbreed lager uit dan verwacht. Hierdoor wordt het negatieve resultaat wat eerder boven de 1 mio uitkwam gunstiger (circa 950K) na deze afgelopen maand. De overheid heeft de extra 100K aan coronasteun voor het derde kwartaal van 2021 ook toegekend, waardoor het te verwachte negatieve resultaat gunstiger uitpakt. Er is nog geen overheidssteun meegenomen in deze bedragen. De SW-compensatie in aanmerking nemende zal de prognose naar verwachting uitkomen op een totaal verlies van 200K. <u>Ontwikkelingen corona</u> Op financieel gebied worden er niet meer kosten gemaakt dan vooraf begroot, op sociaal vlak lopen de verzuimcijfers wel iets op, maar dit heeft niet alleen corona als oorzaak. Er is door de GGD een vaccinatie informatiebijeenkomst gehouden bij Paswerk voor SW-personeel dat nog niet is gevaccineerd. Dit zal enig resultaat bieden voor verhoging van de vaccinatiegraad binnen Paswerk. De kringloopwinkels hebben wel last van de coronacrisis in de uitvoering en nu ook de restaurants weer, die de deuren weer hebben moeten sluiten. <u>Nieuw Beschut Werk (ontwikkelingen)</u> De kosten voor het uitvoeren van Nieuw Beschut Werk (NBW) zijn hoger dan de budgetten die hiervoor door het Rijk beschikbaar worden gesteld. Middels bijgaande notitie worden zaken als de systematiek van de 'loonwaardebepaling' door het UWV t.o.v. de hoogte van de loonkostensubsidie besproken alsmede de verdien capaciteit verbeteren, terugdringen van begeleidingskosten en de ontwikkelopgave die er nu ligt om het ontstane gat te dichten. De bestuurders zijn van mening in gesprek te gaan met de divisie manager van het UWV in deze regio om duidelijk te maken dat de loonwaardebepaling niet zou moeten worden hertoetst door het UWV. Op zijn beurt kan deze dit bij het ministerie aankaarten om landelijk beweging te krijgen in deze voornamelijk bureaucratische trend. Dan wel kan een gesprek rechtstreeks met het		

ministerie worden gevoerd. De controller merkt op dat er al wel diverse ontwikkelingen zijn in het land over de netto toegevoegde waarde van SW-personeel, hierin zijn grote verschillen zichtbaar afhankelijk waar ze worden geplaatst. De voorzitter zal kijken of hij een gesprek kan organiseren met de juiste persoon (thema-gebonden). Het effect voor de gemeenten in geval de kosten voor loonkostensubsidie zullen stijgen vanuit de 'Buig' bij daling van de loonwaardebepaling en hebben een uitloop van gemiddeld een jaar. Dit is een belangrijk gegeven om mee te nemen voor het eerste jaar (taakstelling 2023). Dit is niet opgenomen in het memo maar wel relevant. Ambtelijk zullen deze ontwikkelingen nog nader worden besproken (ook voor 2022), alle gemeentes zullen worden aangehaakt. Dit zal vervolgens in het bestuur GR worden afgestemd.

FR

AvO
/ME

5. Ontwikkelingen Participatiebedrijf

De heer Coops meldt dat er inmiddels gestart is met de inrichting van de hoofdstructuur, zoals is vastgesteld in het Sociaal Plan, onder goedkeuring van de GOR. De unitmanagers zullen worden meegenomen in het herinrichtingsproces voor de nieuwe managementstructuur van het toekomstige Participatiebedrijf, welke per 1 februari duidelijkheid zal bieden. Verwacht wordt dat de personeelskosten min of meer gelijk blijven met de huidige kosten t.a.v. de invulling.

De vier collegebesluiten zijn leidend voor de formaliteiten t.a.v. de handelsnaamwijziging van Paswerk naar Spaarne Werkt. De naam van deze GR verandert niet, er hoeven geen extra besluiten te worden genomen voor eventuele veranderingen in gremia. De verhoudingen van bestuurders tot gemeenten veranderen niet met de vorming van het Participatiebedrijf.

Het bestuur besluit de handelsnaam te wijzigingen naar 'Spaarne Werkt' met als ondertitel 'verbindt mens en werk', met het voorgestelde logo in de kleuren groen, geel en blauw. Er wordt afzonderlijk nagedacht over de communicatieprocessen en een persbericht door de afdeling Communicatie van nu nog Paswerk.

6. Update project Wickevoort

Recentelijk heeft Paswerk een brief gestuurd naar de Gemeente Haarlemmermeer en AM Vastgoed (afschrift Sein) inzake de bewaking van eigen grondgebied. Op 20 december a.s. is een informatiebijeenkomst gepland, waarvoor een informatiebrief is ontvangen met daarop de situatie die in kaart is gebracht inzake wijzigingen van het dagactiviteitencentrum (DAC). De ontwikkelingen worden op de voet gevolgd en hierop wordt geacteerd waar nodig. Samengevat blijkt dat er te makkelijk naar de belangen van Paswerk gekeken wordt als het gaat om gebiedsbepaling, verkeersbelasting via toegangswegen op- en rondom het grondgebied van Paswerk. Maatschappelijke belangen staan voorop, maar bewaking van eigendom moet wel scherp gehouden worden. De heer Struijf benadrukt de manier van communiceren en met wie dit wordt gedaan om het maatschappelijke belang hoog te houden. De ontwikkelingen zullen in de volgende bestuursvergadering worden besproken.

7. Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering d.d. 27 januari 2022

Besloten wordt de volgende punten te agenderen:

- Ontwikkelingen NBW
- Bijpraten WPH (alle bedrijfsonderdelen)
- Ervaringen delen directeur de heer Coops in zijn nieuwe rol en toekomst

Op de planning staat een fotomoment met alle vier de bestuurders bij Paswerk donderdag 16 december.

MG

8. Rondvraag

De controller meldt dat het implementatie van het nieuwe ERP-systeem binnen Paswerk zijn tol begint te eisen bij diverse medewerkers. Het einde is in zicht, voor nu geen reden tot grote zorgen. 3 januari 2022 zal er gestart worden met Afas.

9. Sluiting

De voorzitter sluit, onder dankzegging voor ieders inbreng, de vergadering om 10.45 uur.

Cruquius,

De voorzitter,

de secretaris,

Besluiten- en afsprakenlijst van de vergadering van het Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland d.d. 9 december 2021.

Aanwezig: De heren F. Roduner (voorzitter), J.F. Struijf, G.J. Bluijs en mevrouw S. de Roy van Zuidewijn (leden), de heren J.R. Coops (algemeen directeur) W. Mooijekind (controller) M. Klein (bestuursadviseur) en mw A. van Outvorst (beleidsadviseur gemeente Haarlem en Zandvoort) en mw. M. Ettema (beleidsadviseur IASZ)

Afwezig: De heer de heer P. Huurdeman (bestuursadviseur)

De nummers die genoemd worden bij de besluiten, corresponderen met de nummer van het agendapunt in het verslag van deze vergadering.

- 4. Financieel: Nieuw beschut werk: Notitie Financiering en Ontwikkelopgave**
De beleidsmedewerkers zullen Nieuw beschut werk ambtelijk bespreken met alle vier de gemeenten ter bespreking/besluitvorming in bestuur in 2022.
- 7. Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering d.d. 27 januari 2022**
Besloten wordt de volgende punten te agenderen:
- Ontwikkelingen NBW
 - Bijpraten WPH (alle bedrijfsonderdelen)
 - Ervaringen delen directeur de heer Coops in zijn nieuwe rol en toekomst

Cruquius,

De voorzitter,



de secretaris,



