

NOTULEN

Vergadering	Bestuur Paswerk (digitaal)
Datum	21 januari 2021
Aanwezig	De heren F. Roduner (voorzitter), J.F. Struijf en G.J. Bluijs en mevrouw S. de Roy van Zuidewijn Rive (leden); De heren C. Boon, algemeen directeur en W. Mooijekind, controller, M. Klein en de heer P. Huurdeman (bestuursadviseurs), mevrouw A. van Outvorst (beleidsadviseur Haarlem en Zandvoort) en mevrouw M. Ettema (beleidsadviseur IASZ)
Afwezig	-
Notuliste	Mw. M. Griekspoor

A.P.	DISCUSSIE / BESPREKING	WIE	WANNEER
1.	Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. Vanwege de maatregelen rondom het Coronavirus, wordt deze vergadering gehouden middels een videoverbinding. De vergadering wordt opgenomen. De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.		
2.	Mededelingen Geen. Ingekomen stukken: Het memo Voortgang Vervanging Navision vanuit Paswerk (Wouter Mooijekind) wordt kort besproken. De aanbestedingsprocedure is opgestart in februari 2020; de implementatie van dit nieuwe softwarepakket zal in 2021 plaatsvinden. Het systeem zal per 1 januari 2022 operationeel zijn. Het nieuwe informatiesysteem wordt zowel voor Paswerk als voor Werkpas Holding BV ingezet. Het is een organisatiebreed en intensief project. Een aandachtspunt hierbij is het deels samenvallen van alle geplande activiteiten met het inrichten van het Participatiebedrijf en de hiervoor benodigde menscapaciteit.		
3.	Verslag van de bestuursvergadering van 3 december 2020 <u>Tekstueel:</u> Pag. 3 en 4, agendapunt 7c: "met als uitgangspunt... waarbij.." moet worden geschrapt. Met inbegrip van deze wijzigingen wordt het verslag vastgesteld. Alle acties zijn uitgevoerd. <u>Naar aanleiding van het verslag.</u> De heer Struijf vraagt nog enige opheldering over het vermelde tekort van een Nieuw beschut werkende (agendapunt 6). De algemeen directeur legt uit dat € 10.000 per NBW'er correct is en dat dit het bedrag is waarmee de gemeente zal moeten rekenen.	MG	z.s.m.
4.	Actuele stand van zaken betreffende de situatie bij Paswerk De algemeen directeur meldt dat de situatie rondom corona binnen het Paswerk-pand rustig en onder controle is. Er wordt af en toe een besmetting geconstateerd, waarop de 'stuurgroep corona' alert actie op onderneemt. Er wordt nog steeds gewerkt in kleine teams, waardoor de uitval van medewerkers beperkt blijft. Ook meldt hij dat er een groep van circa 15 medewerkers is die langdurige klachten heeft overgehouden aan corona, waardoor het ziekteverzuim relatief hoog is. Spannend zijn de ontwikkelingen rondom o.a. de Britse virusvariant en de uitwerking daarvan binnen Paswerk. De kwetsbare groep medewerkers die vallen onder de gehandicaptenzorg binnen Paswerk (voornamelijk binnen Werkdag), welke in woonvoorzieningen/instellingen verblijven, worden met voorrang gevaccineerd. Niet alle medewerkers van Paswerk vallen onder deze groep. Alertheid is daarom extra noodzakelijk om uitbraken te voorkomen, gezien de veelal onderliggende klachten die deze medewerkers hebben en dus toch kwetsbaar zijn.		
5.	Financieel Indicatie resultaat Paswerk 2020 December is afgesloten, redelijk goede omzet gedraaid. De totaalslag moet nog worden gemaakt en een aantal posten zullen nog worden gecorrigeerd. Het resultaat komt naar verwachting grofweg uit op circa een half mio verlies, waaronder de gemaakte coronakosten van ruim 250K zijn opgenomen. Ook de aanwas van Nieuw beschut werkers hebben tot extra kosten geleid. Geconcludeerd kan worden dat de		

coronacompensatie adequaat is geweest voor de dekking van deze kosten. De algemeen directeur deelt mede dat dit verlies vanuit het eigen vermogen van Paswerk kan worden gedragen en vindt dat dit de insteek moet zijn voor het nog te maken jaarverslag 2020 en de nog te voeren gesprekken hieromtrent. Deze mededeling wordt door alle aanwezigen gewaardeerd.

Op de vraag van de heer Struijf of er nog ontwikkelingen zijn op het gebied van extra compensatieregelingen vanuit de brancheverenigingen voor de SW-bedrijven antwoordt de algemeen directeur dat dit niet het geval is: In de decembercirculaires van het Rijk zijn de twee rondes coronacompensatie bekrachtigd van totaal 1,4 mio met de vermelding dat dit voor 2020 niet meer wordt uitgebreid. Op dit moment vinden onderhandelingen plaats tussen het Rijk met de VNG en Cedris voor wat 2021 zal brengen.

6. Inrichting Participatiebedrijf (hoofdstuk 9 eindrapport) na besluitvorming gemeenten

Het eindrapport is in de vier gemeentecommissies Samenleving besproken: in drie gemeenten is het rapport doorgegaan naar de Raad als hamerstuk, in Heemstede is het als raadsstuk doorgegaan richting de Raad. Voor Zandvoort met de toezegging dat de commissie goed op de hoogte gehouden zal worden over de ontwikkelingen van de inrichting en uitvoering van het P-bedrijf en alles wat hierbij komt kijken, voornamelijk op financieel gebied en tevens over de ontvlechting van het Buurtbedrijf en Werkdag BV. De heer Struijf meldt dat in Heemstede de interpretaties nogal verdeeld waren, met name over het standpunt van de GOR. Vanuit het CDA is de wens dit standpunt nader te onderzoeken. Besloten wordt dat de heer Struijf samen met mevrouw Ettema aan het betreffend raadslid het verzoek zal doen het contact met de OR schriftelijk via de email (via de bestuurder van de GR) te doen, zodat er niet allerlei losse communicatielijnen gaan ontstaan.

Voor Bloemendaal geldt de status hamerstuk met een kleine aanvulling op het gebied van controle/evaluatie. De commissie Samenleving wil graag de toezegging dat er een uitgebreidere evaluatie dan in het rapport staat vermeld wordt verstrekt. Het bestuur doet de toezegging aan mevrouw De Roy van Zuidewijn dat aan dit verzoek zal worden voldaan in de vorm die de commissie wenst.

Voor Haarlem heeft de voorzitter de toezegging aan de commissie Samenleving gedaan dat wanneer het bestuur van de GR de nieuwe GR-voorwaarden aan hen voorlegt ze ook wat uitgebreider verslag zullen doen van de stand van zaken rondom Werkdag.

De algemeen directeur licht het memo (hoofdstuk 9, definiëring) toe. Er wordt gesproken over de te nemen stappen voor de samenvoeging van alle onderdelen en waar de verantwoordelijkheden komen te liggen van al deze stappen en de daarbij gepaard gaande juridische vereisten voor het aanpassen van de GR. De voorzitter stelt voor om alles eerst in de stuurgroep Participatiebedrijf te bespreken, waarbij de algemeen directeur en de andere aandeelhouder van WPH aan zullen schuiven. De beleidsmedewerkers zullen e.e.a. meenemen in de projectgroep ter voorbereiding voor de stuurgroep.

FR z.s.m.

7. Voortgang Wickevoort

De memo 'Verkeerssituatie rondweg Paswerk' wordt besproken, waarbij na grondig onderzoek geconcludeerd kan worden dat de "Paswerk"-weg een belangrijke verkeersader wordt in het Wickevoort-plan en dat dit feit een zware wissel zal trekken op het gebruik om en rond het Paswerkgebouw op het gebied van geluid en veiligheid als gevolg van een te verwachten forse toename van het aantal verkeersbewegingen. De algemeen directeur zou graag een gezamenlijk standpunt willen innemen en verzoekt de voorzitter hierom. Na e.e.a. te hebben besproken wordt geconcludeerd dat het niet wenselijk is de Paswerkweg te gaan delen met het verkeer van Wickevoort. Besloten wordt dat de algemeen directeur een brief zal opstellen richting de ontwikkelcombinatie (met een afschrift aan de projectmanager van de gemeente Haarlemmermeer) met daarin aangegeven dat het bestuur van de GR niet zal afwijken van haar eerder aangegeven standpunt om medewerking te verlenen aan het gestelde in het huidige bestemmingsplan. De algemeen directeur zal deze brief eerst in concept aan de voorzitter voorleggen alvorens deze te verzenden.

CB Z.s.m.

8. Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering d.d. 11 maart 2021

Besloten wordt het volgende punt te agenderen:

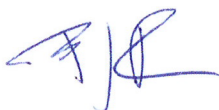
- Begroting
- Voortgang Wickevoort

9. **Rondvraag**
Geen.

10. **Sluiting**
De voorzitter sluit, onder dankzegging voor ieders inbreng, de vergadering om 12.07.u

Cruquius, ... 30 maart '21.

De voorzitter,



de secretaris,



Besluiten- en afsprakenlijst van de vergadering van het Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland d.d. 21 januari 2021.

Aanwezig: Dhr. F. Roduner (voorzitter), dhr. J.F. Struijf en de heer G.J. Bluijs en mevrouw S. de Roy van Zuidewijn (leden), de heren C. Boon, algemeen directeur, W. Mooijekind, controller, M. Klein en de heer P. Huurdeman (bestuursadviseurs) en mw A. van Outvorst (beleidsadviseur gemeente Haarlem en Zandvoort) en mw. M. Ettema, beleidsadviseur IASZ

Afwezig: -

De nummers die genoemd worden bij de besluiten, corresponderen met de nummer van het agendapunt in het verslag van deze vergadering.

3. **Verslag van de bestuursvergadering van 3 december 2020**
 - Tekstuele aanpassing pagina 3 en 4, agendapunt 7c (bestuurssecretaresse GR PW)
6. **Inrichting P-bedrijf (hoofdstuk 9 eindrapport) na besluitvorming gemeenten**
 - De inhoud van hoofdstuk 9 zal worden besproken in een stuurgroepgesprek inclusief de algemeen directeur en de aandeelhouder van WPH. De beleidsmedewerkers bereiden e.e.a. voor in de projectgroep t.b.v. de stuurgroep.
7. **Voortgang Wickevoort**

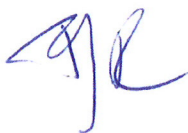
Besloten wordt dat door de algemeen directeur een brief namens het bestuur van de GR stuurt naar de ontwikkelcombinatie (cc gemeente H'meer), concept eerst ter beoordeling door de voorzitter, met het ingenomen standpunt van de GR de Paswerkweg niet te willen delen met het verkeer van Wickevoort.
8. **Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering d.d. 11 maart 2021**

Besloten wordt de volgende punten te agenderen:

 - Begroting
 - Voortgang Wickevoort

Cruquius, 30 maart '21

De voorzitter,



de secretaris,

