

NOTULEN

Vergadering	Bestuur Paswerk
Datum	28 februari 2019
Aanwezig	De heren F. Roduner (voorzitter), J. Berendsen, de heer J.F. Struijf, (leden) De heer P. Huurdeman, adviseur bestuur Paswerk De dames A. van Outvorst, beleidsadviseur gemeente Haarlem en Zandvoort, M. Ettema, beleidsadviseur IASZ; De heren C. Boon, algemeen directeur en W. Mooijekind, controller
Afwezig	Mw. S. de Roy van Zuidewijn – Rive, lid; de heer M. Klein, adviseur bestuur
Notuliste	Mw. W. Jansen (WJ)

A.P.	DISCUSSIE / BESPREEKING	WIE	WANNEER
1	Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. Mevrouw de Roy van Zuidewijn en de heer Klein zijn verhinderd deze bestuursvergadering bij te wonen.		
2.	Mededelingen en ingekomen stukken De algemeen directeur toont een artikel uit de IJmuiden Courant, waarin Paswerk als samenwerkingspartner van IJmond werkt wordt genoemd. Het artikel is nogal voorbarig, want op 13 maart a.s. is er pas een eerste verkennend gesprek tussen de besturen van IJmond Werkt en Paswerk. Niet alle bestuursleden zijn bekend met het rapport 'Heroriëntatie uitvoering WSW en inrichting Nieuw Beschut werk', waarnaar in dit artikel verwezen wordt. Het betreft een onderzoek dat bureau Iroko, in opdracht van IJmond Werkt, heeft uitgevoerd. Mevrouw Van Outvorst zal dit rapport rondsturen. <u>Ingekomen stukken:</u> - Het bestuur heeft kennis genomen van de brief van de Provincie Noord Holland, waarin Paswerk gecomplimenteerd werd met het 'in control zijn' van de administratie en financiële situatie. - De memo van de controller d.d. 14 februari 2019 betreffende de vrijstelling van GR Paswerk voor het betalen van vennootschapsbelasting (Vpb), wordt voor kennisgeving aangenomen.	AvO	mrt. 2019
3.	Verslag van de bestuursvergadering van 12 december 2018 Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. <u>Naar aanleiding van het verslag:</u> In het vooroverleg van het bestuur kwam de brief van de staatssecretaris aan de orde waarin zij een breed offensief aankondigde om meer mensen met een beperking aan het werk te krijgen. Het bestuur wil daar in één van de volgende bestuursvergaderingen nog eens over doorpraten. Wellicht dat de algemeen directeur bij Cedris kan informeren wat de trends en beleidsverwachtingen zijn. De algemeen directeur merkt op dat de inzet van de staatssecretaris gericht is op uitbreiding van Beschut werken en het toegankelijker maken van de loonkostensubsidie. Recent zijn er een aantal moties aangenomen in de Tweede Kamer, waar de staatssecretaris nog op moet reageren. Daarnaast is er nog veel discussie tussen VNG, vakbonden en het Ministerie vanwege grote onzekerheden over de langjarige financiering van Beschut werken. <u>Besloten</u> wordt om eerst de reactie van de staatssecretaris op de verschillende moties af te wachten. De algemeen directeur zal dit onderwerp agenderen zodra er meer bekend is.		
4.	Rechtspositie ambtelijke medewerkers GR Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland In opdracht van het Paswerk bestuur is aan CAPRA advocaten gevraagd om advies uit te brengen over de rechtspositie van de ambtelijke medewerkers van de GR Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland. In de memo van de algemeen directeur d.d. 14 februari 2019, is de aanleiding van dit verzoek en de inhoud van het advies van Capra nader toegelicht. Het advies luidt:		

- Verklaar het Ambtenarenreglement Haarlem 1965 (zonder uitvoeringsregelingen) van toepassing voor de ambtenaren van Paswerk;
- Stel daarnaast de met de Ondernemingsraad vastgestelde 'eigen' Paswerk uitvoeringsregelingen bestuurlijk vast voor de ambtenaren van Paswerk;
- Geef, na afstemming met de Ondernemingsraad van Paswerk, de OR de formele status van gemeenschappelijke OR, als bedoeld in artikel 3 van de WOR; Deze gemeenschappelijke OR dient m.b.t. de arbeidsvoorwaarden van de ambtenaren formeel de rol te krijgen zoals die in de CAR UWO is voorbehouden aan een Georganiseerd Overleg.
- Geef de bestuurder de opdracht om tijdig (laatste bestuursvergadering voor de zomer) een voorstel aan het bestuur voor te leggen hoe om te gaan met de invoering van de WNRA per 1 januari 2020.

Het advies van Capra is besproken met juristen van de deelnemende gemeenten. Zij waren positief over het advies en hebben de tekst, zoals hierboven vermeld, akkoord bevonden.

Op basis van het positieve juridisch advies, neemt het bestuur het voorgenomen besluit om de voorstellen van Capra over te nemen. Na afstemming met de Ondernemingsraad van Paswerk en een eventuele achterbanraadpleging, zal er een definitief besluit genomen worden.

5. **Begroting 2020 GR Paswerk**

Alvorens de Begroting 2020 inhoudelijk te bespreken, licht de voorzitter toe dat vanuit de directie van Paswerk het voorstel is gedaan om bij de berekening van het tekort op de Rijkssubsidie Wsw voortaan een indexering van de loonkosten Wsw op te nemen op basis van de loon prijsontwikkeling. Dit resulteert voor de gemeenten in een lager verwacht tekort en het geeft een realistischer beeld van het verwachte resultaat. De indexering is verwerkt in de Begroting die heden ter goedkeuring voorligt.

Bij de inhoudelijke bespreking van de begroting, wordt geïnformeerd of de omzetverwachting wel reëel is. Het aantal SW-ers neemt immers steeds verder af en het zal moeilijker worden om dezelfde productiviteit te handhaven omdat de populatie steeds ouder wordt.

De algemeen directeur licht toe waarop de omzetverwachting gebaseerd is. Paswerk heeft een goed uitgebalanceerd klantenbestand en met verschillende opdrachtgevers zijn langjarige contracten afgesloten. De werkprocessen zijn geoptimaliseerd door het 'Lean' programma dat een aantal jaren geleden is ingezet. Hierdoor is de netto toegevoegde waarde per medewerker toegenomen. Verder leveren de huuropbrengsten van het gebouw extra netto omzet op. Al deze factoren bij elkaar opgeteld maken het mogelijk om, ondanks de krimp in personeel, toch een goede omzet te realiseren. Het bestuur heeft inhoudelijk verder geen opmerkingen en complimenteert Paswerk met de mooie begroting. Er worden een paar kleine tekstuele wijzigingen voorgesteld, die de controller zal verwerken in de definitieve versie die naar de Colleges van B&W en de gemeenraden wordt gestuurd.

Het bestuur is akkoord met de indexering van de loonkosten Wsw en besluit de ontwerp begroting 2020 van de GR Paswerk goed te keuren.

WM 01-03-2019

6. **Suggesties voor de volgende bestuursvergadering**

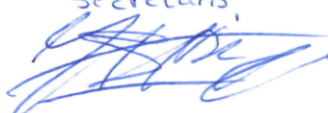
- Financiële Jaarstukken 2018 GR Paswerk;
- Voorstel voor de bestemming van het jaarresultaat 2018 van Paswerk;
- Sociaal Jaarverslag 2018 Paswerk;
- Definitief besluit t.a.v. rechtspositie ambtenaren WZK (na afstemming met OR).

7. **Rondvraag**

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

8. **Sluiting**

De voorzitter sluit, onder dankzegging voor ieders inbreng, de vergadering.

Cruguius 11 april 2019,
voorzitter, *secretaris,*
 

Besluiten- en afsprakenlijst van de vergadering van het Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland d.d. 28 februari 2019.

Aanwezig: F. Roduner (voorzitter), J. Berendsen, en J.F. Struijf (leden)
P. Huurdeman (extern adviseur bestuur Paswerk)
A. van Outvorst, M. Ettema, beleidsadviseurs resp. gemeente Haarlem en Zandvoort, en IASZ
C. Boon, algemeen directeur, W. Mooijekind, controller
Afwezig: mw. S. de Roy van Zuidewijn-Rive, lid en de heer M. Klein, adviseur bestuur

De nummers die genoemd worden bij de besluiten, corresponderen met de nummer van het agendapunt in het verslag van deze vergadering.

2. Ingekomen stukken

Het bestuur neemt de ingekomen stukken voor kennisgeving aan.

3. Verslag van de bestuursvergadering van 12 december 2018

Het bestuur stelt het verslag ongewijzigd vast.

Het bestuur besluit om de reactie van de staatssecretaris af te wachten op de ingediende moties betreffende haar voorstel voor een breed offensief om mensen met een beperking aan een baan te helpen. Zodra er meer bekend is, wordt dit onderwerp geagendeerd voor de bestuursvergadering.

4. Rechtspositie ambtenaren Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland

Het bestuur neemt het voorgenomen besluit om:

- o het Ambtenarenreglement Haarlem 1965 (zonder uitvoeringsregelingen) van toepassing te verklaren voor de ambtenaren van het Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland;
- o Daarnaast, de met de OR vastgestelde 'eigen' Paswerk uitvoeringsregelingen, bestuurlijk vast te stellen voor de ambtenaren van Paswerk;
- o De OR de formele status te geven van gemeenschappelijke OR, als bedoeld in artikel 3 van de WOR; Deze gemeenschappelijk OR krijgt m.b.t. de arbeidsvoorwaarden van de ambtenaren formeel de rol, die in de CAR UWO is voorbehouden aan een Georganiseerd Overleg.

De bestuurder zal dit besluit ter instemming voorleggen aan de OR van Paswerk en in overleg met de OR kan er een achterbanraadpleging plaatsvinden. Na instemming van de OR kan in de volgende bestuursvergadering het voorgenomen besluit dan omgezet worden in een definitief besluit.

Het bestuur geeft de bestuurder opdracht om vóór de zomer met een voorstel te komen hoe om te gaan met de invoering van de WNRA per 1 januari 2020.

5. Begroting 2020 GR Paswerk

Het bestuur gaat akkoord met de indexering van de loonkosten Wsw en besluit de Begroting 2020, waarin dit is verwerkt, goed te keuren.

Cruquius, 11 april 2019

De voorzitter,



de secretaris,

