

NOTULEN

Vergadering	Bestuur Paswerk
Datum	28 november 2019
Aanwezig	De heren F. Roduner (voorzitter), mw. S. de Roy van Zuidewijn – Rive en de heer J.F. Struij, (leden) De heren P. Huurdeman en M. Klein, adviseurs bestuur Paswerk De dames A. van Outvorst, beleidsadviseur gemeente Haarlem en Zandvoort, M. Ettema, beleidsadviseur IASZ; De heren C. Boon, algemeen directeur en W. Mooijekind, controller
Afwezig	De heer J. Berendsen, lid
Notuliste	Mw. W. Jansen (WJ)

A.P.	DISCUSSIE / BESPREKING	WIE	WANNEER
1	Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.		
2.	Mededelingen en ingekomen stukken De heer Berendsen heeft zich wegens ziekte afgemeld voor de bestuursvergadering. <u>Ingekomen stukken:</u> Het bestuur heeft kennisgenomen van de rapportage 'kwaliteitscode 2019' van Cedris. Paswerk scoort goed in het rapport. De 3 aandachtspunten die genoemd zijn, hebben te maken met de wijze waarop de informatie is aangeleverd. Dit wordt binnen 2 maanden opgelost.	CB	nov. 2019- jan. 2020
3.	Verslag van de bestuursvergadering van 31 oktober 2019 Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. <u>Naar aanleiding van het verslag:</u> Vanuit het bestuur wordt geïnformeerd of het tekort bij Perspectief als 'incidenteel' bestempeld kan worden, zoals in het verslag vermeld staat. De algemeen directeur licht toe dat er na de vorige bestuursvergadering, waarin het bestuur scenario C heeft afgewezen, een nieuwe begroting voor Perspectief is gemaakt op basis van scenario B. De begroting 2020 van Perspectief is nu dekkend, er zit alleen een component frictiekosten in, wegens sluiting van Scheepswerf Chinook. Mogelijk kan er vanaf 2021 weer ESF-subsidie aangevraagd worden, maar dat is nog niet zeker. Daarnaast is er een mogelijkheid om via het NOVA College een subsidie aan te vragen bij het RIF (Regionaal Investeringsfonds MBO).		
4.	Vaststellen eigen uitvoeringsregelingen Paswerk Het bestuur heeft in de bestuursvergadering van 4 juli jl. het personeelshandboek met eigen uitvoeringsregelingen van Paswerk vastgesteld. Aan het bestuur wordt gevraagd om dit handboek heden opnieuw vast te stellen omdat de regelingen zijn geactualiseerd. Vanuit het bestuur wordt geïnformeerd wat de wijzigingen en consequenties zijn t.o.v. de oude situatie. De algemeen directeur licht toe dat Paswerk als gevolg van de invoering van de WNRA en de WAB genoodzaakt is om de arbeidsvoorwaarden van de ambtenaren en de medewerkers die vanuit de WZK BV gedetacheerd zijn naar Paswerk, op elkaar af te stemmen. Er zijn geen grote wijzigingen of geheel nieuwe regelingen toegevoegd. De uitvoeringsregelingen, die eerder door het bestuur zijn vastgesteld, zijn alleen geactualiseerd en geharmoniseerd. Een van de belangrijkste regelingen die in het personeelshandboek is opgenomen, betreft het 'generatiepact'. Het bestuur heeft deze regeling voor één jaar vastgesteld, tot 1-1-2020. De algemeen directeur meldt dat er gewerkt wordt aan een vitaliteitspact dat waarschijnlijk in 2021 wordt opgenomen in de nieuwe Cao Gemeenten. De Paswerk ambtenaren en medewerkers in dienst van de WZK BV volgen deze Cao, dus kunnen dan ook gebruik maken van dat vitaliteitspact. Dat betekent dat het bestuur het generatiepact van Paswerk dus nog met één jaar zou moeten verlengen. Hier behoeft geen apart besluit over genomen te worden als het bestuur besluit om heden het personeelshandboek in zijn geheel vast te stellen. Het generatiepact is immers		

opgenomen in dit personeelshandboek.

Na beantwoording van de vragen en de toelichting van de algemeen directeur, besluit het bestuur om de geactualiseerde versie van het personeelshandboek d.d. 28-11-2019, vast te stellen.

5. **Rapport 'via het sociaal werkbedrijf naar een MBO diploma'**

De algemeen directeur geeft een toelichting op dit rapport.

Het betreft een landelijk initiatief om schoolverlaters met een kwetsbare positie en mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt een opleiding te laten volgen en in de gelegenheid te stellen om een MBO (deel) certificaat te behalen. Een groot deel van die opleiding vindt plaats in de praktijk, op de werkvloer van een sociaal werkbedrijf.

Paswerk heeft een potentieel van 50-75 medewerkers die in staat geacht worden een MBO certificaat te behalen.

Het bestuur heeft het rapport meningsvormend besproken. De directie zal contact opnemen met het NOVA College om te bespreken of dit concept in samenwerking met hen verder uitgewerkt kan worden.

6. **Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering**

De volgende bestuursvergadering is gepland op 30 januari 2020.

Voorgestelde agendapunten:

- Stand van zaken onderzoek Participatiebedrijf
- Discussie over toekomstscenario's: hoe kan Paswerk zich voorbereiden op mogelijke veranderingen nu er zo'n kritische rapport is verschenen over de P-wet?

7. **Rondvraag**

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

8. **Sluiting**

De voorzitter sluit, onder dankzegging voor ieders inbreng, de vergadering.

Cruquius, 30 januari 2020

De voorzitter,

de secretaris,

Besluiten- en afsprakenlijst van de vergadering van het Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland d.d. 28 november 2019.

Aanwezig: F. Roduner (voorzitter, mw. S. de Roy van Zuidewijn-Rive en J.F. Struijf (leden)
M. Klein en P. Huurdeman (adviseurs bestuur Paswerk)
A. van Outvorst, M. Ettema, beleidsadviseurs resp. gemeente Haarlem en Zandvoort, en IASZ
C. Boon, algemeen directeur, W. Mooijekind, controller

Afwezig: de heer J. Berendsen

De nummers die genoemd worden bij de besluiten, corresponderen met de nummer van het agendapunt in het verslag van deze vergadering.

3. **Verslag van de bestuursvergadering van 31 oktober 2019**

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd.

4. **Personeelshandboek met lokale uitvoeringsregelingen Paswerk**

Het bestuur besluit het personeelshandboek van Paswerk d.d. 28-11-2019 vast te stellen.

Cruquius, 30 januari 2020

De voorzitter,



de secretaris,

