

Notulen bestuursvergadering

Vergadering	Bestuur Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Zuid Kennemerland (handelsnaam: Spaarne Werkt)	Digitaal
Datum	27 januari 2022	
Aanwezig	De heren F. Roduner (voorzitter), J.F. Struijf en G.J. Bluijs en mevrouw S. de Roy van Zuidewijn Rive (leden) De heren J.R. Coops (alg. dir) en W. Mooijekind (controller), M. Klein (bestuursadviseur), mevrouw A. van Outvorst (beleidsadviseur Haarlem en Zandvoort), mevrouw M. Ettema en mevrouw M. van der Staaij (beleidsadviseurs IASZ)	
Afwezig	De heer P. Huurdeman (bestuursadviseur)	
Notuliste	Mevrouw M. Griekspoor (directie- en bestuurssecretaresse Spaarne Werkt)	

A.P	Discussie/Bespreking	Wie
1	Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. Afwezig met afmelding: de heer Huurdeman. Mevrouw Ettema deelt mede dat dit haar laatste bestuursvergadering is die ze bij zal wonen. Het bestuur dankt haar hartelijk voor haar inzet. Mevrouw Van der Staaij zal haar opvolgen en is aanwezig bij dit overleg. De voorzitter heet haar van harte welkom. De agenda wordt zonder toevoegingen vastgesteld.	
2	Mededelingen en ingekomen stukken De heer Mooijekind deelt mede dat de implementatie van het project Afas binnen Spaarne Werkt goed loopt. De heer Coops deelt mede dat er een start is gemaakt van de reorganisatie van het MT binnen Spaarne Werkt. Hij komt hier later deze vergadering op terug.	
3	Verslag van de bestuursvergadering van 9 december 2021 Het verslag wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.	
4	Ontwikkelingen corona De heer Coops meldt dat de bedrijfsvoering last heeft gehad van de geldende lock-down. Met de aangekondigde versoepelingen kunnen de restaurants weer (gedeeltelijk) open, ook de kringloopwinkels hebben hun deuren weer geopend, hetgeen een storm aan bezoekers opleverde met de daarbij behorende stijging van omzetten. Wel is extra personeel ingezet om te handhaven op veiligheid in de winkels. Op de vraag tot wanneer de Snuffelmug Haarlem in het huidige pand kan blijven, antwoordt de heer Coops dat dit zeker tot einde 2022 is en dat er hard wordt gezocht naar een goed alternatief, rekening houdend met diverse voorwaarden waaraan een pand zou moeten voldoen en tegen een aantrekkelijke prijs. Dit zouden ook meerdere locaties kunnen zijn. Het bestuur biedt haar hulp aan in deze zoektocht als het gaat om contacten in de regio. Que besmettingen is hetzelfde beeld zichtbaar als in het hele land. Er wordt nog steeds in 'bubbels' en er zitten veel mensen in thuisquarantaine door besmette gezinsleden.	
5	Financieel <u>Coronasteun SW-bedrijven 2021</u> Het bedrag aan aanvullende coronasteun door het ministerie zoals berekend door de heer Mooijekind (Euro 453.782,-) is met de decembercirculaire ook bekendgemaakt en zal aan de gemeente worden uitgekeerd. Hierover zijn geen verdere bijzonderheden te melden.	

	<u>Afsluiting jaarrekening</u> De laatste twee maanden van 2021 zijn goede omzetmaanden geweest voor Spaarne Werkt, dit zal een gunstige invloed hebben op de totaalcijfers. De jaarrekening zal in de bestuursvergadering van april worden besproken. Nu de lock-down weer is opgeheven zijn de vooruitzichten voor de totale bedrijfsvoering positief. Natuurlijk moet nog wel rekening gehouden worden met de nog geldende maatregelen in alle aspecten, waardoor er nog niet overal op volle kracht kan worden gedraaid.	
6	Ontwikkelingen Nieuw beschut In de memo van de heer Coops, een uitgeschreven email van mevrouw Van Outvorst, is beschreven wat tot nu toe ambtelijk is vastgelegd voor een gedragen plan om de financiële tekorten op Nbw terug te dringen, als gevolg op een eerder besproken notitie hierover, waarin de mogelijkheden en ontwikkelingen geschetst zijn door de heer Coops om te komen tot een sluitende businesscase. Conclusie op grote lijnen is dat er in de LKS mogelijkheden zijn voor uitvoering, doch hetgeen niet het gehele gat kan dichten. Ook de inzet van verschillende doelgroepen binnen Spaarne Werkt zou te onderzoeken zijn om de bestaande infrastructuur te gebruiken en geen opdrachten te hoeven afstoten die minder lucratief zijn, maar juist het verdienvermogen met deze inzet te verhogen. Leerwerktrajecten zouden aangeboden kunnen worden. Het is een mooie ambitie om het samenlevingsgevoel te optimaliseren en 'nieuwe doelgroepen' naast de doelgroep SW werk te kunnen bieden als opstart naar betaald werk'. De Nbw-ers zijn gemiddeld 1 tot 2 jaar in dienst. Wat e.e.a. voor effecten heeft op de begroting zal rond de zomer worden besproken, gezien de ontwikkelopgave die er ligt. De heer Coops geeft aan dit binnen het nieuwe MT te behandelen en zal hiervan terugkoppeling geven aan het bestuur.	JC
7	Ontwikkelingen Werkpas Holding (alle bedrijfsonderdelen) Anders dan voorheen worden nu de bedrijfsonderdelen besproken die voorheen onder Werkpas Holding B.V. vielen. <u>Re-integratie (Pasmatch):</u> het aantal plaatsingen in 2021 is ver boven verwachting, een forse toename gezien corona (220 begroot, realiteit 278). De vraag naar personeel is hoog, dit heeft hiertoe bijgedragen. Samenwerking met WSP, UWV en IJmond Werkt gaat goed, mede door het onderlinge contact wat de heer Coops goed onderhoudt. <u>Perspectief draait redelijk</u>, de afgelopen maand had dit bedrijfsonderdeel last van de lock down en daardoor de sluiting van de restaurants. De leerlingen zijn wel bezig gehouden in hun leerwerktraject. Goed in gesprek blijven met de onderwijsinstellingen is hier belangrijk voor de voortgang. <u>De kringloopwinkels</u> draaien boven verwachting goed. De heer Struijf is blij met deze informatie, omdat niet duidelijk is hoe de invulling van een eventueel nieuw bestuur eruit zal zien gezien de verkiezingen in maart dit jaar. De heer Coops geeft aan dit op zijn netvlies te hebben staan om nieuwe bestuurders goed te informeren. Werkdag loopt voor een groot deel mee in het aanbestedingstraject voor de Sociale Basis 'Gewoon in de wijk' binnen de gemeente Haarlem. Ambitie is een naadloze overgang voor Werkdag bij een nieuwe partner. Het traject is in volle gang, losse eindjes moeten nog weggewerkt om het proces zo aantrekkelijk mogelijk te maken voor overname door een nieuwe partij.	
8	Delen ervaringen Jeroen Coops in nieuwe rol en toekomst Het was een druk jaar door een directiewisseling, de vorming van een Participatiebedrijf en de aanloop hier naar toe met alle deelnemende gemeenten onder begeleiding van Iroko in een aantal plannen, een nieuwe naam, de inrichting van een nieuwe hoofdstructuur binnen Spaarne Werkt	

	en wat hierbij komt kijken. De heer Coops heeft diverse presentaties intern gegeven om alle veranderingen zoals bovengenoemd uit te leggen. Dit is goed ontvangen en reacties zijn positief, zowel extern als intern. In zijn nieuwe rol als directeur worden dingen anders zichtbaar. Sommige goede (gemotiveerde mensen, financieel gezonde organisatie, laag ziekteverzuim ad 10%, goede naam en koers extern), sommige minder goed (organisatieontwikkeling en organisatiecultuur m.b.t. eigenaarschap verantwoordelijkheden, plannen meerjaren onderhoud zijn niet optimaal). Er zal een traject worden opgestart om het nieuw gevormde MT te begeleiden in arbeidsontwikkeling en eigenaarschap, zowel op persoonlijk vlak als bedrijfsbreed en op structurele basis. Ook op het gebied van 'hardware' binnen Spaarne Werkt moet goed nagedacht en gedegen plannen van aanpak voor komen. Dit heeft ook gevolgen voor de begroting 2023, waar de heer Coops zijn zorgen over heeft. Een andere zorg heeft de heer Coops voor de doelgroepen Wsw, Nbw en jongeren. Hij geeft aan dat wanneer geteerd blijft worden op de genoemde doelgroepen en hier niet goed naar gekeken wordt, Spaarne Werkt in een neerwaartse spiraal terecht zou kunnen komen. Hoe houden we de de SW-groep tot aan het pensioen goed inzetbaar is de hamvraag. Het bestuur complimenteert de uiteenzetting van de heer Coops en beaamt dat we goed met elkaar in gesprek moeten blijven, zeker voor de lange termijn. De komende maanden zal het nieuwe MT over al het bovenstaande aan de slag gaan, om intern verder door te ontwikkelen. Van hieruit zal Jeroen het gesprek levend houden binnen het bestuur en de ontwikkelingen meenemen.	
9	Datum volgende bestuursvergadering bepalen i.v.m. verkiezingen Besloten wordt op 3 maart de begroting 2023 te bespreken (gezien de vastgestelde termijnen in de planning) met als hoofdonderwerp de begroting. Op 7 april zal fysiek een uitgebreider overleg gehouden kunnen worden bij Spaarne Werkt. Mevrouw Griekspoor stemt af met de secretariaten voor de agenda's.	MG
10	Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering - Begroting 2023 bespreken (3 maart) - Presentatie Wie en wat is Spaarne Werkt voor de toekomst	WM JC
11	Rondvraag Geen.	
12	Sluiting De heer Roduner sluit de vergadering om 11.00 u en dankt alle aanwezigen voor hun inbreng.	

Besluiten- en actielijst

Vergadering	Bestuur Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Zuid Kennemerland (handelsnaam: Spaarne Werkt)	Digitaal
Datum	27 januari 2022	
Aanwezig	De heren F. Roduner (voorzitter), J.F. Struijf en G.J. Bluijs en mevrouw S. de Roy van Zuidewijn Rive (leden) De heren J.R. Coops (alg. dir) en W. Mooijekind (controller), M. Klein (bestuursadviseur), mevrouw A. van Outvorst (beleidsadviseur Haarlem en Zandvoort), mevrouw M. Ettema en mevrouw M. van der Staaij (beleidsadviseurs IASZ)	
Afwezig	De heer P. Huurdeman (bestuursadviseur)	
Notuliste	Mevrouw M. Griekspoor (directie- en bestuurssecretaresse Spaarne Werkt)	

Nr.	Ag.pt	Wat	Wie	Wanneer
1	7 (27-01-22)	Bespreken ontwikkelopgave Nbw	JC	Na de zomer
2	10 (27-01-22)	Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering - Begroting 2023 bespreken - Presentatie Wie en wat is Spaarne Werkt voor de toekomst	JC JC	03-03-2022 07-04-2022