

BaanBalans zoekt naar oplossingen voor werkgevers én werknemers

Een medewerker die niet voldoende functioneert, die een hoger ziekteverzuim heeft en die zelfs uit dreigt te vallen of al is uitgevallen. Geen sexy onderwerp voor werkgevers. Toch kan elke werkgever dit meemaken. Dan moet je er mee dealen, want de werkgever en de medewerker hebben allebei een groot belang bij een plezierige, productieve samenwerking.

Margriet Kuiper (jobcoach en project-leider BaanBalans van Spaarne Werkt): 'Dat een medewerker in een situatie komt van onvoldoende functioneren of zelfs uitval kan verschillende oorzaken hebben: een scheve werk-/privé-balans, veranderingen op het werk, wisseling van leidinggevende of collega's of functieveranderingen. In alle gevallen is er werk aan de winkel, voor de medewerker en voor de werkgever.'

Permanent onderhoud

In het ideaalbeeld van Margriet Kuiper krijgen medewerkers alle mogelijkheden voor ontwikkeling in functie en in de organisatie. 'Passen en blijven passen in de functie is natuurlijk niet voor de eeuwigheid. Mensen ontwikkelen zich en organisaties ontwikkelen zich. Dat vraagt om 'permanent onderhoud'. Hoe blijft het passen? Welke competenties kun je verder ontwikke-

len? Hoe kun je doorgroeien? Hoe kun je veranderingen goed inpassen?'

Externe hulp

'Onze ervaring is dat je signalen over functioneren en uitval op tijd moet bespreken. In een gezonde werkrelatie snap je allebei dat er iets aan de hand is, dat je het er over moet hebben en dat je samen moet proberen om een goede aanpak en een oplossing te vinden. Soms lukt het zelf, maar wij zien werkgevers soms ook worstelen. Het kan verstandig zijn om externe hulp te vragen van iemand die dit soort trajecten kent en die kan omgaan met de emoties van de medewerker en de werkgever.'

Preventie is natuurlijk het meest kansrijk. Je kunt de medewerker individueel versterken op verschillende vlakken, bijvoorbeeld met mentale



Drie van de mensen achter BaanBalans: Margriet Kuiper, Jorg Liefting en Ramon de Munck

ondersteuning en met trainingen voor medewerkersvaardigheden. Met preventie kun je tijdelijke of blijvende uitval vaak voorkomen. Als een medewerker ziek is en niet (op korte termijn) kan terugkeren, dan volgen

de re-integratietrajecten voor Eerste spoor en Tweede Spoor. Het Eerste Spoortraject richt zich op terugkeer bij de eigen werkgever: in de huidige functie, in een nieuwe functie of in een aangepaste functie. Als de me-

dewerker niet meer terug kan keren bij de huidige werkgever, dan komt het Tweede Spoortraject in beeld. Dit richt zich op passend werk bij een andere werkgever.

BaanBalans

Weinig werkgevers zullen bij een extern adviseur denken aan Spaarne Werkt. Kuiper hierover: 'Spaarne Werkt beschikt over tientallen specialisten op het gebied van werk, training, opleiding en kennis van de arbeidsmarkt. We hebben bovendien veel werksoorten in ons eigen bedrijf en we hebben een uitgebreid werkgeversnetwerk in de regio. Werkgevers zijn welkom!'

BaanBalans werkt al voor diverse werkgevers, zoals: gemeente Haarlem (overheid), Luba (personeelsdiensten), Ons Tweede Thuis (zorg), Reuzado (ict), ROC Nova College (onderwijs), Ruud Zander (schoonmaakdiensten), Spaarnelanden (milieu), Swissport (airportdiensten) en Zorgbalans (zorg).

www.spaarnewerkt.nl/baanbalans

Circulair, Haarlems design met enz-remake



Afvalstromen van bedrijven of inwoners van Haarlem krijgen nieuwe waarde via enz-remake, een Haarlemse coöperatie van en voor circulaire makers en ontwerpers. Materialen zoals hout van gesneuvelde stadsbomen of vloeren uit oude treinen worden gerecycled tot maatwerk interieurs voor restaurants, bedrijfskantines, kantoren en winkels. De hoogwaardige consumentenproducten met een mooi verhaal, worden verkocht in lokale winkels zoals de Wereld van Jansje.

Initiatiefnemer Juan Nibbelink: 'We richten ons niet alleen op de verwerking van huidige reststromen tot nieuwe producten of halffabricaten, maar ook op het proces om de inkoop van materialen in de toekomst circulair te maken. Het doel is om afval te herwaarderen als grondstof. Dat leidt tot duurzamer ingerichte ruimtes én een circulaire bedrijfsvoering.' enz-remake is onderdeel van de Haarlemse Waardemakers, een groeiend netwerk dat inzet op hergebruik en afvalreductie. Lees meer over deze en andere Haarlemse Waardemakers op www.haarlemsewaardemakers.nl

enz-remake.nl

Ondernemer in de Waarderpolder? Kom naar de Polderborrel!

Op donderdag 26 juni vindt de volgende Polderborrel plaats in de Waarderpolder. Deze editie staat in het teken van meldingsbereidheid: het herkennen én melden van signalen van ondermijning. Want vermoedens van criminele activiteiten kun je altijd melden bij Parkmanagement Waarderpolder, de gemeente Haarlem of anoniem via Meld Misdaad Anoniem.

Tijdens de Polderborrel is er veel ruimte om te netwerken met andere ondernemers. Ook krijg je op indringende wijze inzicht in de wereld van ondermijning door een kijkje te nemen in een mobiel drugslab dat in samenwerking met Platform Veilig Ondernemen wordt opgebouwd.

Drugslab? Herken de signalen

Je ziet een cocaïnewaterij, hennepkwekerij of ervaart de geur van synthetische drugs. Zo leer je de signalen herkennen – en weet je wanneer er reden is om aan de bel te trekken. De urgentie is hoog: eerder deze maand werd er nog een grote hennepdrogerij opgerold in de Waarderpolder. Meld Misdaad Anoniem is



ook aanwezig om uit te leggen hoe zij meldingen behandelen, welke stappen er na een anonieme melding worden gezet en wat de meerwaarde is van deze meldroute.

Aanmelden Polderborrel

De Polderborrel vindt op donderdag 26 juni vanaf 16.00 uur plaats bij Alpha Security, Waarderweg 50A, 2031 BP Haarlem. Meld je vandaag nog aan en ervaar ondermijning van dichtbij. Scan de QR-code of meld je aan via deze link: <https://trimli.co/hn3Gke>.

De Polderborrel is een gratis netwerkevent voor ondernemers in de Waarderpolder. Een mooie gelegenheid om onder het genot van een hapje en drankje kennis te maken met collega-ondernemers en ervaringen uit te wisselen. De netwerkbordel wordt georganiseerd door Parkmanagement Waarderpolder en de Industriekring Haarlem. Het gastbedrijf biedt de borrel aan. Deze keer is dat beveiligingsbedrijf Alpha Security.



7 WWW.GOEDEZAKEN.NU/AGENDA

DI. 24 JUNI 18:00-22:30 UUR Sparkz Ondernemersnetwerkdiner bij Restaurant Rood Borrelen, dineren en netwerken met ca 40 ondernemers. Locatie: Restaurant Rood, Haarlem www.sparkznetworking.nl	WO. 2 JULI 15:30-18:00 UUR Kennemer Impact Meet-up: Ontdek B Corp Tessa van Soest, directeur B Lab Benelux, neemt ons mee in de wereld van B Corp. Locatie: Seinwezen, Kinderhuissingel 1, Haarlem www.kennemer.impacthelpdesk.nl
DO. 26 JUNI 16:00-22:30 UUR De Polderborrel, ervaar de geur van ondermijning Hoe herken én meld je vermoedelijke criminele activiteiten. Locatie: Alpha Security, Waarderweg 50A, Haarlem www.waarderpolder.nl	DI. 19 AUGUSTUS 17:00-20:00 UUR PreSail IJmond Beter Business vaart uit. Locatie: Halkade, IJmuiden www.beterbusiness.nl

COLOFON

Goede Zaken is een commerciële uitgave, geproduceerd onder redactionele verantwoordelijkheid van:

decoalitie
COMMUNICATIESPECIALISTEN

Tips en contact:
info@goedezaken.nu

Let's do business
waarderpolder.nl

KRANS
NOTARISSSEN

okb
klankbord

Kennemer Impact

inholland
hogeschool

HOYNG
advocatuur & mediation

Rabobank