

Notulen bestuursvergadering

Vergadering	Bestuur Gemeenschappelijke Regeling Participatiebedrijf Zuid-Kennemerland (handelsnaam: Spaarne Werkt)	Fysiek bij de Gemeente Heemstede
Datum	09-10-2025 van 10.00 tot 12.00 uur	
Aanwezig	Mevrouw D. van Loenen (voorzitter), de heer G.J. Bluijs, de heer S. Meerhoff en mevrouw T. van Heerikhuize (leden), De heer J.R. Coops (alg. dir)	
Afwezig	-	
Gasten	Mevrouw M. van Lunenburg (beleidsadviseur Haarlem en Zandvoort), mevrouw J. van Santen (beleidsadviseur IASZ), de heer H. Limonard, de heer H. Botman, de heer L. Stoppenburg, de heer Mark Klein (bestuursadviseur)	
Notuliste	Mevrouw M. Griekspoor (directie- en bestuurssecretaresse Spaarne Werkt)	

A.P	Discussie/Bespreking	Wie
1	Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom op het Raadhuis in Heemstede, in het bijzonder mevrouw Van Heerikhuize, die mevrouw Gamri en de heer Scholte opvolgt namens de gemeente Bloemendaal. De agenda wordt vastgesteld. Het bestuur constateert dat de voortgang van de drie vervolgonderzoeken naar aanleiding van het Transitieplan 2025 - 2028 trager verloopt dan verwacht. De betrokkenheid van meerdere gemeentelijke afdelingen en de zomerperiode heeft dit mede beïnvloed. Er is zorg over het tempo en de inhoudelijke grip op de dossiers, waaronder de businesscase Kleding en Kringloop en het onderzoek Jongerenprogramma. Om sturing te geven vanuit het bestuur op de verschillende projecten heeft men besloten dat elk bestuurslid projectleider wordt op één van de projecten: Wethouder Van Loenen op Kringloop/Duurzaamheid, Wethouder Bluijs op Huisvesting en Wethouders Meerhoff en Van Heerikhuize op Jongeren/LWB.	
2	Mededelingen en ingekomen stukken Spaarne Werkt meldt dat de invoering van het organisatieplan per 1 september jl. impact heeft gehad op de gehele organisatie, mede door boventalligheid en verschuivingen binnen het MT. Het sociaal beleidskader is van kracht bij de boventalligen en individuele begeleidingstrajecten zijn gestart (Waw). Dit vereist maatwerk. Het vertrek van medewerkers heeft tevens geleid tot capaciteitsverlies op de afdelingen, waardoor alle zeilen moeten worden bijgezet. Ook staat er nog een vacature open op MT-niveau. Er wordt gewerkt aan het verkrijgen van inzicht in de financiële gevolgen van de reorganisatie richting 2026, waarvoor een voorziening wordt voorbereid ter bespreking in de decembervergadering met het bestuur. De vergadering van het bestuur met de Ondernemingsraad verliep positief. Namens het bestuur waren wethouders Van Loenen, Bluijs en Van Heerikhuize aanwezig. Er is waardering voor het bedrijf, maar ook behoefte aan duidelijkheid over het transitieproces op de werkvloer. Medewerkers willen graag betrokken blijven. Het bestuur adviseert Spaarne Werkt hier aandacht voor te blijven houden.	JC

	Tot slot is vanuit het Rijk een oplossing gevonden voor het financiële nadeel voor deeltijdmedewerkers als gevolg van wijzigingen in het belastingstelsel. Zij ontvangen een structurele verhoging van €37.	
3	a. <u>Ter vaststelling: Verslag van de bestuursvergadering van 4 juli 2025</u> Het verslag wordt met doorvoering van de eerder gemaakte ambtelijke opmerkingen vastgesteld en zal door mevrouw Griekspoor voor ondertekening worden gereedgemaakt. N.a.v. het verslag: Het bestuur vraagt naar de status van de werkgroep Dashboard Financiën. Spaarne Werk geeft aan op de achtergrond samen met de ambtelijke staf eraan te werken om de informatievoorziening sterk te verbeteren en om zo beter 'in control' te geraken. Het bestuur ziet ook graag de transitiekosten van de reorganisatie verhelderd die nu wordt uitgerold t.b.v. de Jaarrekening 2025. Dit zal in de volgende bestuursvergadering worden geagendeerd.	
4	<u>Financieel</u> a. <u>Ter bespreking:</u> - <u>Resultaten t/m augustus incl. prognose 2025 en toelichting</u> Het bestuur bespreekt de resultaten tot en met augustus, welke sluiten op € 1.533K negatief en welke geprognostiseerd tot eind 2025 sluiten op circa 2,4 mio negatief ten opzichte van de begroting. Dit komt met name door de iets lagere netto omzet en een overschrijding in de personeelskosten. De tegenvallende omzet is veroorzaakt door het afstoten van werkzaamheden. Om de personeelskosten omlaag te brengen is een reorganisatie uitgevoerd. Daarnaast worden de hogere personeelskosten veroorzaakt door de inhuur van NRG-personeel door voor het werk geschikte doelgroepmedewerkers en dan met name het onderdeel kleding/kringloop. Er is behoefte aan meer inzicht in welke kosten onderdeel zijn van de reorganisatie en welke structureel zijn. Dit is essentieel voor verantwoording richting de gemeenteraden en het maken van keuzes. De taakstelling op inhuur (met name bij de twee winkels van de Snuffelmug) leidt tot frictie: kostenreductie gaat ten koste van omzet en operationele haalbaarheid, zoals het openhouden van de winkels op zaterdag. Spaarne Werk merkt op dat het tempo van afbouw van dienstverbanden hoger ligt dan de instroom van geschikte kandidaten uit de doelgroep (kost vaak veel tijd). Het bestuur wil samen met gemeenten onderzoeken wat realistisch is. Het bestuur benadrukt dat meer inzicht nodig is in de financiële impact van de transitie en de structurele problematiek, om goed te kunnen sturen en uitleg te geven richting de raden.	
5	Ter bespreking: Resultaten werkgroepen Het bestuur bespreekt inhoudelijk de voortgang van de resultaten van de werkgroepen, waarbij wordt afgesproken dat elk bestuurslid middels een stuurgroep een businesscase oppakt. - <u>Kleding en Kringloop:</u> Het bestuur bespreekt de voortgang van de werkgroep Kleding en Kringloop. Op basis van het rapport van de Vereniging Herwinning Textiel (juli 2024) blijkt dat de markt voor kleding en kringloopactiviteiten structureel moeilijk blijft. Er zijn verschillende scenario's besproken: volledige beëindiging, doorgaan met afstoten van bepaalde onderdelen of doorgaan in totaliteit. In alle varianten zal echter sprake zijn van	

	verlies. Vergeleken met andere organisaties (zoals Rataplan) is Spaarne Werkt uniek in opzet en kleinschaligheid. Dat laatste betekent ook dat kostenreductie door schaalvergroting ook lastiger is. Door Spaarne Werkt wordt gesproken over het 'ecosysteem rondom kringloop'. Dit betekent dat de drie onderdelen – logistiek centrum, kledingsorteren en winkels – van elkaar afhankelijk zijn. Er is behoefte bij het bestuur om dat ecosysteem scherper in beeld te hebben in de businesscase. Daarnaast wil het bestuur dat de impact op de verschillende doelen 'duurzaamheid' en 'arbeidsparticipatie voor doelgroepmedewerkers' meer inzichtelijk wordt per onderdeel. Het blijkt dat op sommige activiteiten van Kleding en Kringloop weinig doelgroepmedewerkers geplaatst kunnen worden omdat het werk daarvoor (nu) niet passend is. De businesscase Kleding en Kringloop wordt in de decembervergadering opnieuw besproken. <u>Leerwerkbedrijven (Jongerenprogramma):</u> Het bestuur ontvangt een update over het onderzoek van de Leerwerkbedrijven (Jongerenprogramma). De eerste bespreking van het conceptrapport, opgesteld door de externe onderzoeker, heeft plaatsgevonden. De inhoud was nog onvoldoende uitgewerkt om direct in het bestuur te bespreken. Een tweede bespreking staat gepland op 5 november 2025. Uit de eerste bespreking met de werkgroep komt naar voren dat de verschillende denkrichtingen binnen het programma veelbelovend zijn, maar de context en doelgroepomschrijving ontbreken nog. Dit is essentieel voor een goed inhoudelijk gesprek en verdere besluitvorming. Als werkafspraken is ambtelijke ondersteuning vanuit Heemstede aangewezen als aanspreekpunt; dit verloopt inmiddels goed. Inhoudelijk staan de scenario's momenteel negatief geformuleerd. Er is behoefte aan scherpere omschrijvingen, ook met betrekking tot de gevolgen bij beëindiging van het jongerenprogramma en wat voor Spaarne Werkt het beste zou zijn. Het maatschappelijke aspect speelt eveneens een rol. Ook dit vraagt om verdere uitwerking en inzicht. De resultaten van het onderzoek worden opnieuw geagendeerd voor de bestuursvergadering in december. <u>Huisvesting:</u> Het bestuur bespreekt de vier voorgestelde scenario's en de mate waarin deze gedragen worden en besluit dat deze vier scenario's beter uitgewerkt moeten worden. Gezien de gemeenteraadsverkiezingen in 2026 is het van groot belang dat het huisvestingsonderzoek uiterlijk in maart 2026 wordt afgerond, zodat een eventueel nieuw bestuur het proces niet opnieuw moet doorlopen. Om sturing te geven vanuit het bestuur op de verschillende projecten heeft men besloten dat elk bestuurslid projectleider wordt op één van de projecten: Wethouder Van Loenen op Kringloop/Duurzaamheid, Wethouder Bluijs op Huisvesting en Wethouders Meerhoff en Van Heerikhuize op Jongeren/LWB.	DvL SM/TvH GB
6	Communicatie Het bestuur geeft aan dat een schriftelijk tussenbericht m.b.t. een winstwaarschuwing naar de Raden raadzaam is vanuit de GR. Spaarne Werkt zal dit in samenwerking met de ambtelijke staf verzorgen.	JC/MvL

7	Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering (18 december 2025) - Locatie Gemeentehuis Bloemendaal - Eindresultaten vanuit de werkgroep(en) bespreken en lijnen/richting uitzetten - Dashboard financiën	MG
8	Rondvraag Geen.	
9	Sluiting Mevrouw Van Loenen sluit de vergadering om 12.00 uur en dankt alle aanwezigen voor hun inbreng.	

Actie- en Besluitenlijst Bestuursvergadering GR WZK d.d. 09-10-2025

Acties

Nr.	Ag.pt	Wat	Wie	Wanneer
1	4 (02-05-25)	Businesscase Huisvesting, kringloop en Snuffelmug	DvL/JC	December 2025
2	5 (09-10-25)	Resultaat onderzoeks LWB/	SM/TvH	December 2025
3	5 (09-10-25)	Resultaat onderzoek Huisvesting	GB	Januari 2026
4	6 (09-10-25)	Communicatie richting de Raden: Winstwaarschuwing in een schriftelijk tussenbericht	JC/MvL	Z.s.m.

Besluiten

Nr.	Ag.pt	Wat	Wie	Wanneer
1	3 (09-10-25)	Het bestuur stelt het verslag van de vergadering van 4-7-2025 vast, inclusief de aanpassingen.	MG	

Voor akkoord, mevr. D. van Loenen (voorzitter):

Datum:

06/01/26



De heer S. Meerhoff (secretaris):

Datum: 12-01-2026

