

Titel van dit boekje is: Hoi! Hoe gaat het nu met jou?

Dit boekje gaat over: Informatie over jouw ontwikkelgesprek



Ontwikkelgesprek

We vinden het belangrijk dat je gezond en met plezier naar je werkt gaat.

Ook vinden we het belangrijk dat je je kunt blijven ontwikkelen. Daarom krijg je elk jaar een ontwikkelgesprek. In dit gesprek praat je met je leidinggevende over hoe het met je gaat en over je werk. En wat je misschien wilt leren.

Je praat samen over gezondheid, leren en werkplezier

Je mag vertellen wat je leuk of stom vindt.
En wat je anders wilt of graag wilt leren.
Alles mag je zeggen. Je krijgt geen beoordeling.

Je krijgt voor je gesprek een formulier met vragen over jou

Zo kan je alvast nadenken over hoe het gaat en wat je wilt zeggen. Er zijn geen goede of foute antwoorden.
Dit formulier mag je alleen invullen.
Of samen met iemand die jou goed kent.

Van het gesprek maken we een verslag

Afspraken die we maken schrijven we ook op.
Zo vergeten we het niet. En kunnen we het later teruglezen.

Een ontwikkelgesprek is leuk en belangrijk

Heb je vragen of wil je meer weten?
Vraag je leidinggevende.

Veel succes met je gesprek!

Gegevens

Naam medewerker:

Afdeling:

Naam teamleider:

Datum gesprek:

Gezondheid

In het ontwikkelgesprek gaan we samen in gesprek.
Over jouw werk en waarin jij je wilt ontwikkelen.
De afspraken worden vastgelegd in het ontwikkelplan.

1 Thema gezondheid - ik leef gezond

Onderwerp	Ja	Een beetje	Nee
Ik voel me fit en gezond			
Ik zit lekker in mijn vel			
Ik heb voldoende energie voor mijn werk			
Ik kan mijn werk veilig uitvoeren			
Mijn werkplek is goed ingericht			

2 Thema groei en ontwikkeling - ik blijf ontwikkelen

Onderwerp	Ja	Een beetje	Nee
Ik kan mijn werk goed aan			
Ik kan op mijn werk dingen doen waar ik goed in ben			
Ik heb voldoende afwisseling in mijn werk			
Ik kan mijn werk in de toekomst goed blijven doen			
Ik zou wel eens op een andere afdeling willen kijken			

3 Thema Werkplezier - ik heb plezier in mijn werk

Onderwerp	Ja	Een beetje	Nee
Ik vind het leuk om te gaan werken			
Ik ben blij met mijn werk			
Ik kan werk en thuis goed combineren			
De samenwerking met mijn collega's gaat goed			
De samenwerking met mijn teamleider gaat goed			

Wat is er besproken? (korte samenvatting)

Welke afspraken hebben we gemaakt?

Wat ga ik doen om deze afspraken na te komen?

Wat gaat de teamleider doen om deze afspraken na te komen?

Datum:
Handtekening medewerker

Handtekening leidinggevende